



9. Gestión de personal.

9.1. Establecer una política de recursos humanos responsable y transparente					
ACCIONES		INDICADOR	ESTANDAR	FECHA LIMITE	QUIEN
9.1.1.	Elaborar un Sistema de Información de Recursos Humanos (SIHR) y realizar un análisis de puestos de trabajo que den soporte a todos los procesos de gestión de recursos humanos	- Sistema implantado	Sí	2018	Gerencia CSIRC Gabinete de RRHH y Organización Todas
		- Porcentaje de puestos descritos	100%		
9.1.2.	Establecer mecanismos que permitan conocer los niveles de satisfacción de la plantilla con la gestión de personal	- Sistema medición implantado	Sí	2020	Gerencia UCIP
		- Nivel de satisfacción	-		
9.1.3.	Profundizar en los mecanismos de evaluación de la formación para conocer la eficacia de las acciones formativas y establecer mecanismos de mejora continua	- Memoria anual de formación	Sí	2020	Gerencia Gabinete de RRHH y Organización
Recursos					
Internos					
Grupos de interés con impacto directo					
PAS					
Valores Política Calidad					
Calidad, Autonomía, Sostenibilidad, Transparencia, Conocimiento					



9.2. Fortalecer nuevas formas de organización del trabajo e impulsar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

ACCIONES		INDICADOR	ESTANDAR	FECHA LIMITE	QUIEN
9.2.1.	Incentivar la creación de equipos de trabajo de carácter transversal que propongan mejoras en los procesos de gestión y desarrollen nuevos proyectos	- N° equipos trabajo en funcionamiento al año	3	2020	Gerencia Servicio PAS UCIP
9.2.2.	Establecer medidas que permitan flexibilizar y adaptar la jornada laboral en el caso de situaciones especiales	- N° medidas al año	1	2020	Gerencia Servicio PAS
9.2.3.	Fomentar formas de teletrabajo en las actividades en las que sea posible	- Actividades con teletrabajo implantado	2	2020	Gerencia CSIRC

Recursos

Internos,

Grupos de interés con impacto directo

PAS, PDI, Estudiantes, Estudiantes potenciales, Aliados

Valores Política Calidad

Calidad, Innovación, Autonomía, Experiencia, Igualdad, Futuro



9.3. Fomentar la internacionalización del personal

ACCIONES		INDICADOR	ESTANDAR	FECHA LIMITE	QUIEN
9.3.1.	Mantener la posición de referencia en movilidad de PDI y de PAS en programas europeos	- N° de convenios	700	2020	Gerencia Gabinete de RRHH y Formación ORIC
		- N° plazas	200		
9.3.2.	Reforzar en la medida de lo posible todos los programas de formación y acreditación lingüística	- N° plazas ofertadas	150	2020	Gerencia Gabinete de RRHH y Formación
		- N° horas ofertadas	100		
		- N° cursos dirigidos a un colectivo específico	1		
9.3.3.	Mantener las Staff Training Weeks y ampliar su difusión y la participación de PAS de la UGR	- N° plazas ofertadas	90	2020	Gabinete de RRHH y Formación ORIC
		- N° PAS participantes en ponencias	20		
9.3.4.	Reforzar la difusión de los conocimientos adquiridos durante los programas de movilidad	- N° actuaciones	2	2020	Gabinete de RRHH y Formación ORIC
9.3.5.	Mantener y reforzar los cursos de lengua inglesa para PDI y PAS	- Itinerario formativo PAS	Sí	2020	Gabinete de RRHH y Formación ORIC UCIP
		- Itinerario formativo PDI	Sí		

Recursos

Internos, Externos (Universidades socias, Empresas formación idiomas)

Grupos de interés con impacto directo

PAS, PDI, Estudiantes, Estudiantes potenciales, Aliados

Valores Política Calidad

Internacionalización, Autonomía, Conocimiento