

• **COMPETENCIA**: un término que genera confusión

Términos afines: **aptitud, habilidad, destreza, capacidad**

**conducta**: manifestación observable

**aptitud**: disposición naturales de cada persona

**habilidad**: conjunto de funciones “consolidadas”

**destreza**: habilidad ejecutada con maestría

**capacidad**: conjunto de habilidades, destrezas...

**COMPETENCIA**: *buen desempeño, en contextos diversos y reales*

- **Las APTITUDES** son *disposiciones naturales de cada persona*
- **Las APTITUDES** pueden ser o no el substrato para el desarrollo de habilidades, pero sí, comúnmente necesarias, para las destrezas

- **Las HABILIDADES** son un conjunto de facultades “consolidadas en los aprendices” para realizar una determinada tarea.
- Estas facultades pueden manifestarse naturalmente, desplegarse en determinados contextos y circunstancias o pueden desarrollarse a partir de procesos formativos previamente intencionados para un fin determinado.
- **La HABILIDAD** por tanto, es un sistema complejo de esquemas mentales actividades psicológicas y experiencias, necesarias para la regulación

- **Las DESTREZAS (skills)** son habilidades ejecutadas con “maestría”.
- Son habilidades que han sido perfeccionadas hacia a un nivel superior de ejecución y complejidad.
- **Las DESTREZAS** son desarrollables y perfeccionables en el tiempo mediante procesos continuos y constante ejecución, de manera formal o informal.
- Conllevan en sí mismas, cierto grado de eficacia de una tarea bien realizada.

- **Una CAPACIDAD** es un conjunto de habilidades y destrezas, posibles de alcanzar en un determinado contexto, condición o circunstancia a las que se pueden sumar una serie de conocimientos, procedimientos, actitudes, conceptos,.
- El núcleo de **la CAPACIDAD** es la “potencialidad” o “posibilidad de competencia.

“aún no se tiene, pero podría llegar a desarrollarse...

“se tiene, pero no de manera definitiva...”

- Por tanto, “el no ser capaz”, puede significar, que no está en sus límites potenciales y por tanto se encuentra de forma variable.

- **COMPETENCIA** es la habilidad para resolver con éxito demandas de diferente complejidad y en un contexto particular.

El rendimiento competente o la acción eficaz implica la movilización de conocimientos, destrezas cognitivas y prácticas, así como, componentes sociales y psicológicos, tales como los valores, las actitudes, la autoeficacia, y las motivaciones.

- **COMPETENCIA** es *“Es el buen desempeño, en contextos diversos y reales, basado en la integración y activación de conocimientos, normas, técnicas, procedimientos, habilidades y destrezas, actitudes y valores”.*

