

# CONTEXTO (Gestión administrativa UGR)

Ámbito	Oportunidades	Valores Política de	SEGUIMIENTO 2022
Externo	Nuevo sistema de financiación del sistema universitario andaluz	Sostenibilidad Futuro	Se sigue en periodo de negociación
Externo	Madurez del Espacio Europeo de Educación Superior y de Investigación	Experiencia Internacionalización	No hay cambios destacables
Externo	Exigencia , por parte de la administración estatal y autonómica, de criterios de calidad e igualdad a las universidades públicas y privadas del territorio nacional	Autonomía Calidad Futuro	Durante el curso 2021-2022 se ha procedido a la validación de la aplicación informática desarrollada para la gestión del programa DOCENTIA-UGR. Esta validación consta de tres fases: el módulo de usuario, el módulo de responsables académicos y el módulo de evaluación de expedientes. Para la validación del módulo de usuario se seleccionó una muestra de docentes de la UGR, quienes completaron el proceso de solicitud de evaluación y aportaron su opinión sobre el mismo y la aplicación a través de un cuestionario preparado ad hoc. El módulo de responsables académicos se ha validado solicitando la participación de los y las responsables de facultades, de las escuelas universitarias y de los departamentos a los que estén adscritas las personas solicitantes. El módulo de evaluación de expedientes está siendo validado desde la UCIP. Una vez completado un ciclo completo, y tras aplicar las mejoras detectadas en este proceso, se procederá a la apertura de la primera convocatoria oficial del programa DOCENTIA-UGR.
Externo	Políticas públicas de conciliación y responsabilidad social	Igualdad Innovación	La Universidad de Granada, en su compromiso con el servicio público de la educación superior, ha desarrollado el Código Ético de la UGR como un conjunto de principios que deben guiar la conducta en el ámbito académico de quienes forman parte de la comunidad universitaria, y orientar su proceder ético frente al resto de actores sociales, centros o entidades que colaboran con la Universidad en el desarrollo de sus actividades. El Código Ético de la Universidad de Granada se propone: Ofrecer una guía general de valores y directrices éticas que inspiren y complementen la diversidad de normas y reglamentos que sean de aplicación en la Universidad, así como en la actividad investigadora, académica, profesional y de desarrollo tecnológico. Hacer públicos los valores y compromisos generales de la Universidad ante la sociedad. Servir de referencia para las actuaciones y las relaciones entre los diferentes agentes de la comunidad universitaria, y de estos con los actores sociales, centros o entidades externos que colaboran con la Universidad. El texto ha sido elaborado por la Comisión de Ética e Integridad Académica de la Universidad de Granada a partir de la normativa vigente y aplicable de la Universidad de Granada, así como teniendo en cuenta los Códigos Éticos recientemente aprobados por universidades españolas, que han servido de guía para la elaboración del proyecto, en particular, el Código Ético de la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Pompeu Fabra, la Universidad de Barcelona y la Universidad Rey Juan Carlos, entre otros.
Externo	Desarrollo de nuevos modelos socio-económicos basados en el talento, la creatividad y la inteligencia de las personas	Innovación Conocimiento Futuro	No hay cambios destacables
Externo	ARQUS, la Alianza Universitaria Europea que reúne a las universidades de Bergen, Granada, Graz, Leipzig, Lyon, Padua y Vilnius, avalada por la Comisión Europea como parte del grupo de Alianzas pioneras en la Iniciativa Universitaria Europea.	Calidad Conocimiento Experiencia Futuro Innovación Internacionalización	El curso académico 2021/2022 ha sido el tercero de la ejecución de su programa de trabajo para este primer periodo de financiación de la Alianza Europea Arqus en que coordina la Universidad de Granada. La Alianza ampliará su composición a 8 para su siguiente periodo de financiación (2022-2026). Durante este curso académico la Alianza ha completado el programa de trabajo que planteó en su propuesta para su primera etapa (2019-2022), además de haber dado cabida a la organización de dos Conferencias Anuales, la primera en la ciudad lituana de Vilna entre los días 5 y 7 de octubre de 2021 y la segunda en Padova del 4 al 7 de abril de 2022. Como evento final del primer plan de trabajo el conjunto de las estructuras de gobernanza se reunirá en Granada del 12 al 13 de septiembre de 2022. Durante este curso académico la Alianza Arqus ha consolidado su compromiso institucional a largo plazo con la firma de su Mission Statement (2022-2032) y con la puesta en valor de sus acciones transformadoras, lo que se han traducido en un documento que recoge los hitos de esta primera etapa del consorcio.
Externo	Desarrollo del modelo Horizonte 2020, como fuente de financiación y como referente para promover el concepto de universidad internacional e investigadora	Innovación Internacionalización Conocimiento	Deja de tener vigencia

Externo	Desarrollo del Modelo Horizonte Europa (2021-2027) como continuación al modelo Horizonte2020	Innovación Internacionalización Conocimiento	La evaluación de los resultados alcanzados en estos años, medidos tanto en parámetros de mejora de nuestra producción científica, en la que avanzamos en los principales ranking internacionales, como de mejora de nuestra captación de recursos en los programas andaluz, nacional y europeo, nos indica que estas líneas de actuación son acertadas y están dando los frutos esperados. Así, nuestra Universidad lidera durante los últimos años la captación de contratos predoctorales de la convocatoria FPU (primera universidad) y de incorporación de doctores y doctoras (Ramón y Cajal y Juan de la Cierva).
Externo	Impulso de la transparencia, los principios éticos de buen gobierno, de compromiso social, responsabilidad y la rendición de cuentas, por la demanda social y legal	Transparencia Autonomía Sostenibilidad	La UGR en Cifras es una web interactiva elaborada por la UCIP para ofrecer a la comunidad universitaria y a la sociedad, estadísticas agregadas sobre indicadores relacionados con estudiantado, personal docente e investigador, personal de administración y servicios, indicadores académicos e indicadores de satisfacción con las titulaciones. <a href="https://serinnova.ugr.es/odip/ugr_en_cifras/">https://serinnova.ugr.es/odip/ugr_en_cifras/</a>
Externo	Nuevas vías de captación de recursos financieros: Proyectos de investigación internacionales y transferencia del conocimiento a los sectores públicos y privados	Innovación Sostenibilidad Futuro	Queremos seguir avanzando en la alineación del Plan Propio de Investigación con el Programa Marco de la Unión Europea Horizonte Europa. Se trata de una oportunidad estratégica para la Universidad de Granada que no debemos dejar pasar para incrementar la captación de recursos. Es una oportunidad dado que el grueso de la financiación para investigación en los próximos años, debe provenir de Horizonte Europa, en sustitución de la menguante financiación estatal y andaluza. Aceptar esta realidad nos exige diseñar nuevas políticas que fomenten el éxito en la participación de nuestros equipos de investigación, al igual que ocurrió hasta ahora con los programas andaluz o estatal. El éxito de esta misión pasa no sólo porque los equipos de gobierno afronten de manera sistemática políticas que fomenten la participación de nuestros investigadores, sino de que nuestros grupos de investigación adopten sus propias estrategias de participación, en función de sus fortalezas, necesidades e intereses. En esta estrategia se enmarcan los nuevos programas que se incorporan al Plan Propio de Investigación y Transferencia 2022, que pretenden fomentar la captación y atracción de talento, la potenciación de líneas y unidades de excelencia que posibiliten la mejora de nuestra internacionalización y la creación de nuevas líneas que nos hagan competir con éxito en Horizonte Europa y en programas del Plan Estatal.
Externo	Impulso de la administración electrónica en las administraciones públicas	Innovación Futuro	Se ha seguido nutriendo la Sede electrónica con más procedimientos pasando a ser la herramienta con mayor número de interacciones en el último año. Datos generales Procedimientos electrónicos operativos en la Sede 154 Nº de usuarios registrados en la Sede 128.740 Nº de certificados digitales (FNMT) acreditados 10.104 Incidencias atendidas en el último año 6.445
Externo	Gran avance hacia una sociedad digital como escenario de transformación acelerada	Innovación Conocimiento Futuro	La Delegación para la Universidad Digital a lo largo de este 2022 ha seguido con sus actuaciones en el CSIRC, CEPRUD, Oficina de Software Libre y Oficina Web (especificadas en la memoria de Gestión de 2022)
Externo	Existencia de nuevas tecnologías para el ahorro energético	Innovación Sostenibilidad Futuro	Nuestra universidad continua con una puesta decidida por el desarrollo sostenible. En este sentido, durante este año hemos continuado con el trabajo de consolidación de programas transversales dedicados a la formación del estudiantado, a través de iniciativas como el programa Forest, un itinerario formativo que plantea una metodología activa donde el estudiantado desarrolla de forma práctica en los contenidos los diferentes ejes de la sostenibilidad: las personas, el planeta, la prosperidad, la participación colectiva, la cultura y la paz. Esa misma oferta se plantea para el PDI y del PAS a través de los programas propios de Formación del PAS y FIDO. Este 2022, la UGR ha tenido el honor de organizar las XXXI Jornadas Crue-Sostenibilidad, bajo el lema "Universidad, cultura y patrimonio sostenible", en las que se ha discutido el papel de las universidades en el ámbito de la cultura para la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible en línea con el objetivo 17+1 "Cultura y patrimonio sostenibles" de las Estrategias de la Universidad de Granada para el Desarrollo Humano Sostenible.
Externo	Nuevo sistema de financiación del sistema universitario andaluz	Sostenibilidad Futuro	Se sigue en periodo de negociación
Externo	Política de austeridad de la administración	Sostenibilidad Autonomía Futuro	Actualmente se está negociando un nuevo sistema de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía, sin resultado definitivo en este 2022.

Externo	Volatilidad de las políticas educativas públicas	Experiencia Conocimiento Futuro	Durante el primer semestre de 2023 se espera que se apruebe la nueva LOSU (ley orgánica del Sistema Universitario), que dotará de un nuevo marco normativo a todas las Universidades. Con posterioridad a dicha aprobación, será la propia Universidad de Granada la que deberá adaptar su normativa a dicha ley.
Externo	Posibilidad de incremento de precios públicos que puede dificultar el acceso a todos los niveles de la enseñanza superior	Conocimiento Sostenibilidad Futuro	Este año no ha habido ningún incremento de precios públicos.
Externo	Aparición de nuevos modelos de universidad (Virtual especializada en pocas titulaciones)	Sostenibilidad Autonomía Futuro	Se han aprobado la creación de dos nuevas universidades en Andalucía de carácter privado que incrementa la competencia en la Comunidad Autónoma.
Externo	Desconfianza hacia el sector público por la falta de transparencia	Autonomía Transparencia	Durante el año 2022 se ha aprobado el Plan anti fraude de la Universidad de Granada y el Código Ético de la Universidad de Granada.
Externo	Apuesta insuficiente por la I+D+i en el entorno empresarial e industrial	Innovación Conocimiento Futuro	Horizonte Europa es el nombre de este programa que sucede a Horizonte 2020 (2014-2020) y que cubre el periodo 2021-2027. Con una inversión de 95.500 millones de euros, este programa aborda el cambio climático, ayuda a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas e impulsa la competitividad y el crecimiento de la UE.
Externo	Bajos niveles de empleabilidad de los egresados en los últimos años	Conocimiento Futuro	Los datos de paro en España siguen estando por encima del 10% y lejos de la media Europea (6,5%), sin embargo la tendencia es descendente en los últimos años.
Externo	Financiación muy limitada en acciones ligadas a la cooperación al desarrollo	Igualdad	No hay cambios destacables
Externo	Pandemia COVID-19	Futuro Calidad Conocimiento	Deja de tener vigencia
Externo	Guerra en Ucrania	Futuro Internacionalización	La guerra de Ucrania ha derivado en una escalada de la inflación muy importante a nivel europeo y mundial, lo que ha producido un encarecimiento del tipo de interés a nivel internacional y europeo. No se atisba una pronta finalización del conflicto, si bien las economías europeas y España en particular no parecen que vayan a entrar en recesión económica durante 2023, lo que facilita el cumplimiento de lo establecido a nivel presupuestario en todas las administraciones.
Externo	Liderazgo e influencia en el entorno económico, social y cultural de la Universidad de Granada	Experiencia Conocimiento Calidad	Se ha incorporado la Unidad de Extensión Cultural de la UGR en el SGC

Externo	Foco permanente de creación, promoción y transmisión del conocimiento al servicio de la sociedad granadina y andaluza	Experiencia Conocimiento Calidad	La estructura administrativa para la gestión de grandes proyectos ha sido creada y se ha comenzado a trabajar en el diseño y desarrollo de la página web y del módulo eProyecta correspondiente. Se espera que se desarrollen por completo durante 2023. Se ha puesto en marcha el nuevo portal para la plataforma UGR Investiga: <a href="https://investiga.ugr.es">https://investiga.ugr.es</a> incluyendo información actualizada y detallada sobre la actividad científica del PDI de la UGR. Por lo que respecta a la innovación y transferencia, la inversión realizada desde la UGR, unida a la aparición de convocatorias externas dirigidas a la realización de pruebas de concepto, ha permitido poner en marcha 14 nuevos proyectos y captar más de 780.000€ de financiación externa. En cuanto a las solicitudes de títulos de propiedad industrial, los indicadores muestran la apuesta de la UGR por tener títulos de propiedad más robustos e incrementar el potencial de transferencia de las tecnologías desarrolladas. De este modo, la UGR se sitúa como la primera universidad andaluza tanto en solicitud de patentes nacionales como en patentes internacionales vía PCT, ocupando, además el tercer y segundo puesto, respectivamente, a nivel nacional.
Externo	Liderazgo en el campo de la internacionalización	Internacionalización Experiencia	Durante 2022 se ha llevado a cabo una intensa labor en torno a la internacionalización de la institución: movilidad, proyectos internacionales, política lingüística, internacionalización del currículo, promoción internacional de la UGR y atracción de talento, relaciones institucionales bilaterales y multilaterales, actividad en redes y asociaciones, cooperación al desarrollo. Este año se han recuperado las cifras de movilidad pre-pandémicas. Seguimos ocupando posición de liderazgo a nivel nacional y europeo, con más de 2500 movibilidades de estudiantes en todos los programas, más de 166 PDI y 84 PAS. Somos la primera universidad nacional en fondos obtenidos en todas las acciones del programa Erasmus+ en 2022: 8.136.709 € en KA131, 1.875.770 € en KA171, 6.479.526,66 € en KA2. Otras actuaciones interesantes desarrolladas en este ámbito han sido las relativas a la introducción de la "Mención Internacional de la UGR" para Grado y Máster o el programa piloto de internacionalización del currículo con 14 titulaciones.
Externo	Aumento del reconocimiento de la labor investigadora de la UGR	Calidad Innovación Conocimiento Futuro	Hay varios grupos trabajando para la creación de unidades de excelencia, una de ellas la del Aula del Mar. Se espera que dichas propuestas se formalicen en 2023. Adicionalmente, se ha incrementado el número de proyectos de investigación financiados por el plan propio con varios programas. Por otro lado, se ha alcanzado el objetivo en cuanto al número de solicitudes MSCA y proyectos internacionales de investigación en consorcio e individuales. Finalmente, y a pesar de mantener el programa de excedencias docentes para promover la petición de proyectos ERC, no se ha llevado a cabo ninguna solicitud. Se ha trabajado en potenciar la captación de talento en los estudios de grado y se mantienen los programas de becas de iniciación a la investigación para estudiantes de grado y máster, habiendo recibido un alto número de solicitudes. También se mantiene el plan de estabilización de investigadores de programas tales como Juan de la Cierva, Ramón y Cajal, Marie Curie, Talentia o ERC. Asimismo, se ha alcanzado un porcentaje alto del número de contratos postdoctorales obtenidos en convocatorias abiertas respecto al total de las convocatorias, tanto a nivel andaluz como nacional.
Externo	Servicios académicos muy consolidados, y desarrollados íntegramente por el personal propio de la institución	Calidad Conocimiento Autonomía Experiencia	La Universidad tras la pandemia ha vuelto a la presencialidad o normalidad asumiendo las mejoras llevadas a cabo en la época de la pandemia (sede electrónica, prado...)
Externo	Madurez de la cultura de calidad entre el personal	Calidad Experiencia	En 2022 se ha conseguido la certificación en ISO 9001 y por segundo año consecutiva sin ninguna No Conformidad, lo que habla y muy bien de la asunción por parte de todo el PAS de la cultura de la calidad como medio para la mejora continua. Así mismo se han mantenido los certificados de 14001 y 45001 en la UGR.
Externo	Infraestructuras y servicios tecnológicos y científicos avanzados	Calidad Innovación Experiencia Futuro	Este año se han realizado numerosas mejoras y actuaciones de refuerzo en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento para gestión administrativa, sede electrónica, docencia y tecnologías educativas, e investigación, entre las que destacan el impulso a la prestación de servicio de computación de altas prestaciones con la puesta en servicio oficial del supercomputador Albaicín, y el refuerzo de las infraestructuras de apoyo a la docencia (PRADO, ecampus y Abierta UGR). En el ámbito de las infraestructuras lo más destacable es la finalización de la obra del nuevo módulo de escultura de la Facultad de Bellas Artes y la reforma integral de la climatización y ventilación en el edificio de Restauración y Conservación. Asimismo, cabe destacar la actuación de emergencia en la fachada noroeste de la Sala de Convalecientes del Hospital Real, así como la restauración del Patio de la Capilla y la intervención en el vestíbulo del Salón de Rectores. En el Complejo Administrativo Triunfo destaca la adecuación del salón de actos para la ubicación del lienzo de Juan Veda, incluyendo mejora de instalación de iluminación y medios audiovisuales.

Externo	Biblioteca universitaria referencia de calidad a nivel nacional	Calidad Conocimiento Experiencia	No hay cambios destacables
Interno	Estructura muy diversa y compleja, de grandes dimensiones, repartida geográficamente en distintos campus y ciudades	Conocimiento Igualdad	No hay cambios destacables
Interno	Sobrecarga administrativa sobre los procesos de docencia e investigación por las nuevas funciones que la universidad ha debido afrontar los últimos años	Calidad Innovación Futuro	La consolidación de la sede electrónica y su buen funcionamiento ha liberado de mucha burocracia a las diferentes unidades administrativas.
Interno	Heterogeneidad de la oferta académica y variedad de especializaciones, que complica la gestión universitaria	Conocimiento Sostenibilidad	No hay cambios destacables
Interno	Poca agilidad para la adaptación de las estructuras organizativas. Resistencia al cambio organizacional e individual.	Calidad Sostenibilidad Futuro	Durante 2022 no se ha resuelto el concurso de puestos de trabajo que se espera que esté resuelto a principios de 2023.
Interno	Baja participación del estudiantado en los procesos de calidad y evaluación	Calidad	Tras la puesta en marcha de las Tablets, se ha ido un paso más allá y se han hecho las gestiones para iniciar un proyecto de incorporación de códigos QR para la recogida de la satisfacción de las personas usuarias en los servicios que la demanden. Desde la UCIP se quiere poner en marcha este proyecto en el primer semestre de 2023.
Interno	Temporalidad y envejecimiento de un porcentaje alto de la plantilla de personal de administración y servicios	Calidad Sostenibilidad Futuro	Durante 2022 se han realizado multitud de convocatorias para cumplir con la normativa de estabilización del personal tanto para PDI como para PAS.
Interno	Gran número de edificios e instalaciones antiguos que requieren de elevados costes de mantenimiento	Sostenibilidad Futuro	Se está desarrollando el proyecto integral de gestión de instalaciones. Ver en <a href="https://institucional.ugr.es/areas/coordinacion-y-proyectos/proyectos/gestion-integral-instalaciones">https://institucional.ugr.es/areas/coordinacion-y-proyectos/proyectos/gestion-integral-instalaciones</a>
Interno	Falta de adaptación de un sector de la plantilla a las nuevas herramientas de gestión	Conocimiento Futuro Internacionalización	Durante 2022 no ha habido incorporaciones de nuevo personal de administración. Se espera que en 2023 se convoquen mas de 60 plazas.

PARTES INTERESADAS							
PARTE INTERESADA	NECESIDADES	EXPECTATIVAS	PROCESO CON IMPACTO DIRECTO	COMUNICACIÓN CON LA UGR	CANALES DE PARTICIPACIÓN	SEGUIMIENTO 2021	SEGUIMIENTO 2022
ESTUDIANTADO	1. Acceso a los Centros y Servicios de la UGR 2. Acceso a información rápida y veraz 3. Poder realizar quejas y sugerencias	1. Resolución rápida de las dudas 2. Información fácil de encontrar 3. Obtener respuesta a las quejas/sugerencias	1. <b>Gestión académica</b> (oferta formativa, acceso y admisión, matriculación, movilidad, orientación académica y vocacional, empleabilidad-emprendimiento, apoyo a la docencia práctica, movilidad, actas, reconocimiento de créditos/acreditación lingüística, títulos, certificaciones.) 2. <b>Gestión de la investigación y la transferencia</b> (publicación editorial) 3. <b>Proyección social</b> (atención social, cooperación al desarrollo y voluntariado, deporte, gestión de becas, servicios de hostelería, medioambiente, igualdad y conciliación, formación y difusión cultural, orientación psicopedagógica) 4. <b>Gestión de las TIC</b> (servicios, aplicaciones software, sistemas y bases de datos, redes de comunicaciones, usuarios, seguridad) 5. <b>Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (identificación, selección y adquisición de los recursos de información, creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) 6. <b>Gestión de recursos y espacios</b> (limpieza, zonas ajardinadas, seguridad, gestión de edificios) 7. <b>Gestión de estructuras institucionales</b> (Registro, Información, Gestión de la comunicación, Gestión de procesos electorales, Gestión de la protección de datos y confidencialidad)	<input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Perfil estudiantes Web UGR <input type="checkbox"/> Jornadas recepción <input type="checkbox"/> Ferias <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a> <input type="checkbox"/> Defensor universitario	<input type="checkbox"/> Encuesta general/propias de servicios <input type="checkbox"/> Encuestas de evaluación docente <input type="checkbox"/> Encuestas satisfacción con titulaciones <input type="checkbox"/> Defensor universitario <input type="checkbox"/> Inspección de servicios <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias <input type="checkbox"/> Órganos representación estudiantado <input type="checkbox"/> Juntas de centro <input type="checkbox"/> Juntas de departamento <input type="checkbox"/> Consejo de Gobierno <input type="checkbox"/> Claustro universitario <input type="checkbox"/> Comisiones Garantía Calidad Titulaciones <input type="checkbox"/> Participación en Comisiones	Se sigue con el proyecto de Modernización de la Información Pública, se han realizado varias reuniones a lo largo de este año, para más información se puede ver ( <a href="https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion">https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion</a> ) El curso 2021-2022 ha sido presencial al 100%. Se va a unificar la forma de presentación y gestión de quejas, sugerencias y felicitaciones a través de la Sede Electrónica de la UGR durante 2022.	Tras el periodo de revisión y análisis elaborado en el transcurso del proyecto "Modernización de la atención al usuario" se tomó la decisión de implantar un Nuevo sistema de información y consulta de la UGR. Este nuevo modelo está alineado con la Estrategia España Digital 2026 y con el Plan de Transformación Digital del sector público español. El diseño del modelo apuesta por 2 objetivos fundamentales, la creación de puntos de entrada únicos y la omnicanalidad de servicios más demandados. En ese sentido, el proyecto abarca la atención desde diferentes canales que deben estar coordinados entre sí para generar una experiencia.
ESTUDIANTADO POTENCIAL	1. Acceso a información rápida y veraz	1. Resolución rápida de las dudas 2. Información fácil de encontrar	1. <b>Gestión académica</b> (oferta formativa, acceso y admisión) 3. <b>Proyección social</b> (gestión de becas) 10. <b>Gestión de estructuras institucionales</b> (Registro, Información, Gestión de la comunicación, Gestión de la protección de datos y confidencialidad)	<input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Perfil "acceso a la Universidad" Web UGR: <a href="http://www.ugr.es/estudiantes/acceso-a-la-universidad">http://www.ugr.es/estudiantes/acceso-a-la-universidad</a> <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a> <input type="checkbox"/> Jornadas recepción <input type="checkbox"/> Ferias <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a>	<input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías	Se sigue con el proyecto de Modernización de la Información Pública, se han realizado varias reuniones a lo largo de este año, para más información se puede ver ( <a href="https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion">https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion</a> )	Tras el periodo de revisión y análisis elaborado en el transcurso del proyecto "Modernización de la atención al usuario" se tomó la decisión de implantar un Nuevo sistema de información y consulta de la UGR. Este nuevo modelo está alineado con la Estrategia España Digital 2026 y con el Plan de Transformación Digital del sector público español. El diseño del modelo apuesta por 2 objetivos fundamentales, la creación de puntos de entrada únicos y la omnicanalidad de servicios más demandados. En ese sentido, el proyecto abarca la atención desde diferentes canales que deben estar coordinados entre sí para generar una experiencia.
FAMILIAS	1. Espacios Seguros frente al COVID-19 2. Actividades Culturales 3. Actividades Deportivas	1. Resolución rápida de las dudas 2. Información fácil de encontrar	1. <b>Gestión académica</b> (oferta formativa, acceso y admisión, matriculación, movilidad, orientación académica y vocacional, empleabilidad-emprendimiento, títulos, certificaciones) 3. <b>Proyección social</b> (atención social, deporte, gestión de becas, servicios de hostelería, igualdad y conciliación, orientación psicopedagógica) 6. <b>Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (identificación, selección y adquisición de los recursos de información, creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) 8. <b>Gestión de recursos y espacios</b> (limpieza, seguridad)	<input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Perfil "Estudiantes" Web UGR <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a>	<input type="checkbox"/> Defensor universitario <input type="checkbox"/> Inspección de servicios <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías	Se sigue con el proyecto de Modernización de la Información Pública, se han realizado varias reuniones a lo largo de este año, para más información se puede ver ( <a href="https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion">https://institucional.ugr.es/area-s/coordination-y-proyectos/proyectos/modernizacion</a> ) El curso 2021-2022 ha sido presencial al 100%.	Tras el periodo de revisión y análisis elaborado en el transcurso del proyecto "Modernización de la atención al usuario" se tomó la decisión de implantar un Nuevo sistema de información y consulta de la UGR. Este nuevo modelo está alineado con la Estrategia España Digital 2026 y con el Plan de Transformación Digital del sector público español. El diseño del modelo apuesta por 2 objetivos fundamentales, la creación de puntos de entrada únicos y la omnicanalidad de servicios más demandados. En ese sentido, el proyecto abarca la atención desde diferentes canales que deben estar coordinados entre sí para generar una experiencia.
PDI	1. Servicios eficaces 2. Legislación clara 3. Información clara	1. Resolución rápida de las dudas 2. Información fácil de encontrar 3. Apoyo eficaz para la docencia	1. <b>Gestión académica</b> (oferta formativa, ordenación docente, matriculación, movilidad, empleabilidad-emprendimiento, apoyo a la docencia práctica, movilidad, actas, reconocimiento de créditos/acreditación lingüística, orientación académica y vocacional) 2. <b>Gestión de la investigación y la transferencia</b> (captación de recursos para la investigación, apoyo técnico, difusión y promoción de resultados de investigación, transferencia de resultados de investigación) 3. <b>Proyección social</b> (prestaciones sociales, atención social, cooperación al desarrollo y voluntariado, deporte, servicios de hostelería, prevención, salud y medioambiente, igualdad y conciliación, formación y difusión cultural) 4. <b>Gestión de las TIC</b> (servicios, aplicaciones software, sistemas y bases de datos, redes de comunicaciones, usuarios, seguridad) 6. <b>Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (identificación, selección y adquisición de los recursos de información, creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) 7. <b>Gestión económica</b> (Elaboración-Aprobación del presupuesto, Gestión de gastos, Contratación, Rendición de cuentas) 8. <b>Gestión de recursos y espacios</b> (limpieza, zonas ajardinadas, seguridad, gestión de edificios, gestión correo) 9. <b>Gestión de personal</b> (Selección, Desarrollo y gestión de la vida administrativa, Formación, Evaluación y desempeño, Nóminas, Seguridad social) 10. <b>Gestión de estructuras institucionales</b> (Apoyo institucional, Internacionalización, Registros, Gestión de normativa y convenios, Gestión de procesos electorales y de nombramientos y ceses de órganos de gobierno, Gestión de la protección de datos y confidencialidad, Información, Gestión de la comunicación)	<input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web UGR <input type="checkbox"/> Perfil "Personal PDI" Web UGR: <a href="http://www.ugr.es/personal/pdi/informacion-general">http://www.ugr.es/personal/pdi/informacion-general</a> <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Boletín Informativo <input type="checkbox"/> Memorias académicas y de gestión <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR	<input type="checkbox"/> Encuesta general/propias de servicios <input type="checkbox"/> Encuestas satisfacción con titulaciones <input type="checkbox"/> Defensor universitario <input type="checkbox"/> Inspección de servicios <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Órganos representación PDI <input type="checkbox"/> Juntas de centro <input type="checkbox"/> Juntas de departamento <input type="checkbox"/> Consejo de Gobierno <input type="checkbox"/> Claustro universitario <input type="checkbox"/> Comisiones Garantía Calidad Titulaciones <input type="checkbox"/> Participación en Comisiones	Durante 2021 se han desaroado de manera satisfactoria las OPE de Profesorado y varias adjudicaciones de PDI contratado Laboral.	Se ha alcanzado el objetivo de permitir la promoción del 100% del profesorado titular acreditado a catedrático y del profesorado contratado doctor acreditado a titular. Así, a lo largo del año 2022 han tomado posesión de su cátedra de universidad un total de 60 profesores de los que un 61,67% (37) son hombres y un 38,33% (23) son mujeres. En cuanto a las plazas de profesorado titular de universidad, han tomado posesión de su plaza a lo largo del año 2022 un total de 117 profesores, de los que un 58,97% (69) son hombres y 41,03% (48) son mujeres. Se ha contratado también a lo largo de este año a un total de 156 profesores contratados doctor, de los cuales un 50,64% (79) son hombres y 49,36% (77) son mujeres. Hay que destacar que en estos 156 contratos se incluyen el 100% los investigadores que disfrutaban de contratos conseguidos en convocatorias altamente competitivas y finalizaban su contrato a finales del año 2021 o antes del mes de noviembre de 2022. En cuanto a la figura de profesor ayudante doctor se han firmado un total de 152 contratos de los que un 54,61% (83), han sido firmados por hombres y un 45,39% (69) por mujeres.

PAS	<p>1. Acceso a TICs 2. Conciliación laboral 3. Buenas condiciones laborales 4. Posibilidad de promoción</p>	<p>1. Automatización de procesos 2. Mejoras en las condiciones laborales 3. Concursos periódicos</p>	<p><b>3. Proyección social</b> (asistencia social, deporte, servicios de hostelería, prevención, salud y medioambiente, igualdad y conciliación) <b>4. Gestión de las TIC</b> (servicios, aplicaciones software, sistemas y bases de datos, redes de comunicaciones, usuarios, seguridad) <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (identificación, selección y adquisición de los recursos de información, creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) <b>7. Gestión económica</b> (Elaboración-Aprobación del presupuesto, Gestión de gastos, Contratación, Rendición de cuentas) <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (limpieza, zonas ajardinadas, seguridad, gestión de edificios, gestión correo) <b>9. Gestión de personal</b> (Selección, Desarrollo y gestión de la vida administrativa, Formación, Evaluación y desempeño, Nóminas, Seguridad social) <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (Apoyo institucional, Internacionalización, Registros, Gestión de normativa y convenios, Gestión de procesos electorales y de nombramientos y ceses de órganos de gobierno, Gestión de la protección de datos y confidencialidad, Información, Gestión de la comunicación)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web UGR <input type="checkbox"/> Perfil "Personal PAS" Web UGR: <a href="http://www.ugr.es/personal/pas/informacion-general">http://www.ugr.es/personal/pas/informacion-general</a> <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Boletín Informativo <input type="checkbox"/> Memorias académicas y de gestión <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Encuesta general/propias de servicios <input type="checkbox"/> Encuestas satisfacción con titulaciones <input type="checkbox"/> Defensor universitario <input type="checkbox"/> Inspección de servicios <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Órganos representación PAS <input type="checkbox"/> Juntas de centro <input type="checkbox"/> Juntas de departamento <input type="checkbox"/> Consejo de Gobierno <input type="checkbox"/> Claustro universitario <input type="checkbox"/> Junta de personal de administración y servicios <input type="checkbox"/> Comité de empresa <input type="checkbox"/> Comisiones Garantía Calidad Titulaciones <input type="checkbox"/> Participación en Comisiones</p>	<p>El auge de la Sede electrónica en los procedimientos administrativos de la UGR junto con la posibilidad del Teletrabajo y la puesta en marcha del Concurso de Méritos con más de 800 puestos posibles han marcado 2021.</p>	<p>El 30 de diciembre de 2021 entraba en vigor la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Universidad de Granada publicaba su Oferta de Empleo de Estabilización con un total de 190 plazas. A partir de ese momento, se empezaron a preparar las convocatorias pertinentes. Posteriormente, en el seno de la Mesa Sectorial se negociaron los criterios particulares a aplicar y se publicaron en el Boletín Oficial del Estado las primeras convocatorias. También ha comenzado ya la publicación del resto de convocatorias, para cumplir con el objetivo legal de tener todos los procesos en marcha antes de final de año 2022. Las 190 plazas se concretan en más de 40 convocatorias distintas. Cabe destacar la ejecución de la primera fase del Plan de Carrera del Sector EA, con más de 200 plazas, así como el desarrollo de la carrera profesional en el Sector de Bibliotecas, con la convocatoria y resolución de plazas del subgrupo A2 de la Escala de Ayudantes. En esta misma línea, se ha llevado a cabo la promoción interna de la Escala Auxiliar Administrativo a la Escala Administrativa, que abre el acceso para estas personas a nuevos puestos de responsables de negociado. Pero no sólo la carrera profesional del personal funcionario de carrera del PAS ha recibido un fuerte impulso, también se ha actuado de forma decidida en la reducción de la tasa de interinidad de la Universidad de Granada, con la modificación del sistema de cobertura de puestos en interinidad por "acumulación de tareas" a la cobertura "por vacante". Y en relación con esta actuación, se han reservado plazas en las ofertas de empleo público del año 2022 y 2023 para conseguir una tasa de interinidad inferior al 8%, tal y como exige la normativa vigente. La formación del PAS también ha continuado con una enorme actividad, que además del desarrollo de los programas habituales ha facilitado, a través del Aula Virtual de Formación del PAS, soporte y asesoramiento en todos los procesos de promoción interna desarrollados, a la vez que ha seguido desarrollando nuevos módulos del itinerario de cursos abiertos de administración.</p>
SINDICATOS	<p>1. Participación efectiva en las negociaciones que afecten a las condiciones de trabajo de los trabajadores de la Institución.</p>	<p>1. Que sus demandas sean atendidas por la Institución y redunden en un beneficio para los trabajadores de la UGR</p>	<p><b>3. Proyección social</b> (prestaciones sociales, atención social, salud, prevención y medioambiente, gestión de becas) <b>5. Evaluación</b> (satisfacción de grupos de interés, auditoría, indicadores y operación de procesos) <b>7. Gestión económica</b> (Elaboración-Aprobación del presupuesto, Función interventora y Control posterior, Rendición de cuentas) <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (limpieza, zonas ajardinadas, seguridad, gestión de edificios, gestión correo) <b>9. Gestión de personal</b> (Selección, Desarrollo y gestión de la vida administrativa, Formación, Evaluación y desempeño, Nóminas, Seguridad social) <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (Apoyo institucional, Gestión de procesos electorales y de nombramientos y ceses de órganos de gobierno, Gestión de la protección de datos y confidencialidad, Información, Gestión de la comunicación)</p>	<p><input type="checkbox"/> Junta de PDI Funcionario <input type="checkbox"/> Comité de Empresa del PDI Laboral <input type="checkbox"/> Asociación de becarios de investigación de Granada <input type="checkbox"/> Juntas de PAS Funcionario <input type="checkbox"/> Comité de Empresa del PAS Laboral <input type="checkbox"/> Mesas de negociación <input type="checkbox"/> Reuniones de trabajo <input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web UGR <input type="checkbox"/> Perfil "Personal" Web UGR <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Boletín Informativo <input type="checkbox"/> Memorias académicas y de gestión <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Encuesta general/propias de servicios <input type="checkbox"/> Encuestas satisfacción con titulaciones <input type="checkbox"/> Defensor universitario <input type="checkbox"/> Inspección de servicios <input type="checkbox"/> Gerencia <input type="checkbox"/> Rectorado <input type="checkbox"/> Consejo Social <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Órganos representación <input type="checkbox"/> Juntas de centro <input type="checkbox"/> Juntas de departamento <input type="checkbox"/> Consejo de Gobierno <input type="checkbox"/> Claustro universitario <input type="checkbox"/> Participación en Comisiones</p>	<p>Durante 2021 se han producido varios acuerdos frutos de la negociación colectiva que han acelerado políticas de igualdad y de promoción de los trabajadores de la UGR. En el último tercio del año 2021 se ha producido un conflicto sindical en relación al personal de limpieza de la UGR.</p>	<p>Se han negociado en Mesa Sectorial las convocatorias de los puestos de Estabilización del PAS. Ha seguido el conflicto con los sindicatos en relación con el personal de Limpieza. Ha habido varias negociaciones entre los sindicatos y la gerencia en relación a diversas demandas de colectivos (personal del Centro de Actividades Deportivas y de la Facultad de Ciencias del Deporte).</p>
EGRESADOS	<p>1. Encontrar trabajo relacionado con sus estudios</p>	<p>1. Que los estudios realizados en la UGR les sirvan para encontrar un trabajo acorde a sus necesidades y expectativas.</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (títulos, certificaciones, prácticas, orientación profesional, empleabilidad-emprendimiento) <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (creación EBT, detección de conocimientos-resultados-demandas tecnológicas, propiedad industrial e intelectual) <b>4. Gestión de las TIC</b> (Servicios) <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (Creación de servicios y productos con valor añadido, Difusión de la información) <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (Registro, Información, Gestión de la comunicación, Gestión de la protección de datos y confidencialidad)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Boletín Informativo <input type="checkbox"/> Memorias académicas y de gestión <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a></p>	<p><input type="checkbox"/> Encuestas satisfacción con titulaciones <input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Estudios de egresados <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>El último informe de egresados de la UGR es de septiembre de 2018.</p>	<p>Se ha realizado un informe longitudinal de inserción laboral de las personas egresadas de la UGR: 2018-2021. Así mismo se ha realizado un informe de opinión de los egresados de la Universidad de Granada: Curso 2019-2020</p>
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	<p>1. Colaboración y cooperación entre las Administraciones públicas</p>	<p>1. Relación de respeto entre las administraciones públicas</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento) <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (convocatorias nacionales, convocatorias internacionales) <b>3. Proyección social</b> (gestión de becas) <b>7. Gestión económica</b> (función interventora y control posterior, rendición de cuentas) <b>9. Gestión de personal</b> (nóminas, seguridad social) <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (Información, Gestión de la comunicación, Gestión de la protección de datos y confidencialidad)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Canal UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Gerencia <input type="checkbox"/> Rectorado <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>Durante 2021 se ha estado negociando un nuevo Sistema de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía. A fecha de final de 2021 sigue en proceso de negociación con la Junta de Andalucía</p>	<p>Durante 2022 se ha seguido negociando el nuevo Sistema de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía. Se ha comenzado la negociación a nivel andaluz de un modelo de carrera profesional, de evaluación y de nuevas formas de organización del trabajo.</p>
CIUDAD DE GRANADA	<p>1. Una UGR abierta a la ciudad y que se integre en ella como parte de los atractivos de la misma</p>	<p>1. Contar con la UGR para proyectos que mejoren la ciudad.</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento) <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (contratación y convenios, proyectos de I+D colaborativa, promoción y divulgación, creación EBT, detección de conocimientos-resultados-demandas tecnológicas) <b>3. Proyección social</b> (prestaciones sociales, atención social, deporte, alojamiento, calidad ambiental, formación y difusión cultural) <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) <b>7. Gestión económica</b> (elaboración-aprobación del presupuesto, rendición de cuentas) <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (obras, seguridad, zonas ajardinadas) <b>9. Gestión de personal</b> (selección) <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (Información, gestión de la comunicación, registro, internacionalización)</p>	<p><input type="checkbox"/> Comunicaciones oficiales <input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Web UGR <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Canal UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Gerencia <input type="checkbox"/> Rectorado <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>En consonancia con la búsqueda de que Granada sea la sede de la Agencia Nacional de Inteligencia Artificial, para el trabajo del IA LAB, formado por Google, Indra y la UGR el Ayuntamiento de Granada ha cedido el uso del edificio Bioregión para el IA LAB.</p>	<p>Se ha resuelto negativamente el concurso para que Granada fuera la sede de la Agencia Española de Inteligencia Artificial, pero tanto la UGR como el ayuntamiento de Granada han recurrido dicho concurso. Se está a la espera de la resolución de dicho concurso.</p>

<p><b>CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA</b></p>	<p>1. Una UGR abierta a la ciudad y que se integre en ella como parte de los atractivos de la misma</p>	<p>1. Contar con la UGR para proyectos que mejoren la ciudad.</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento)  <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (contratación y convenios, proyectos de I+D colaborativa, promoción y divulgación, creación EBT, detección de conocimientos-resultados-demanda tecnológicas)  <b>3. Proyección social</b> (prestaciones sociales, atención social, deporte, alojamiento, calidad ambiental, formación y difusión cultural)  <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información)  <b>7. Gestión económica</b> (elaboración-aprobación del presupuesto, rendición de cuentas)  <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (obras, seguridad, zonas ajardinadas)  <b>9. Gestión de personal</b> (selección)  <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (información, gestión de la comunicación, registro, internacionalización)</p>	<p><input type="checkbox"/> Comunicaciones oficiales  <input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Web UGR  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado  <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>Se ha desarrollado durante el ejercicio 2021 la III CONVOCATORIA DE MICRO-PROYECTOS UNIVERSITARIOS DE "UGR SOLIDARIA" PARA EL DESARROLLO LOCAL DE CEUTA 2021.</p>	<p>La UGR y la Asociación Española Contra el Cáncer en Ceuta, han firmado un convenio de colaboración para impulsar la investigación contra esta enfermedad y el fomento de la concienciación en hábitos preventivos, así como el impulso de espacios libres de humo. El convenio contempla la realización de actividades conjuntas para informar y concienciar a la población sobre los factores que facilitan la prevención y detección temprana del cáncer, con el fin de disminuir las tasas de incidencia y/o mortalidad por cáncer a nuestro país.</p>
<p><b>CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA</b></p>	<p>1. Una UGR abierta a la ciudad y que se integre en ella como parte de los atractivos de la misma</p>	<p>1. Contar con la UGR para proyectos que mejoren la ciudad.</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento)  <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (contratación y convenios, proyectos de I+D colaborativa, promoción y divulgación, creación EBT, detección de conocimientos-resultados-demanda tecnológicas)  <b>3. Proyección social</b> (prestaciones sociales, atención social, deporte, alojamiento, calidad ambiental, formación y difusión cultural)  <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información)  <b>7. Gestión económica</b> (elaboración-aprobación del presupuesto, rendición de cuentas)  <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (obras, seguridad, zonas ajardinadas)  <b>9. Gestión de personal</b> (selección)  <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (información, gestión de la comunicación, registro, internacionalización)</p>	<p><input type="checkbox"/> Comunicaciones oficiales  <input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Web UGR  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado  <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>Durante 2021 se ha firmado el Convenio de colaboración entre la Universidad de Granada y la Consejería de Presidencia y Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Melilla para el fomento de actividades universitarias en Melilla.</p>	<p>Se han firmado los siguientes convenios:  - Convenio de Colaboración entre la Universidad de Granada y la Consejería de Presidencia y Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Melilla para la impartición de Grados y Másteres en el año 2022  - Convenio de Colaboración entre la Universidad de Granada y la Consejería de Presidencia y Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Melilla para el fomento de actividades universitarias en Melilla, año 2022</p>
<p><b>ALIADOS (UNIVERSIDADES, REDES, FOROS, ETC...)</b></p>	<p>1. Colaboración y cooperación entre los aliados para lograr una mejora mutua.</p>	<p>1. Contar con la UGR para proyectos que redunden en un beneficio mutuo</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, pruebas, movilidad, empleabilidad-emprendimiento)  <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (captación de recursos para la investigación, difusión y promoción de resultados de investigación, transferencia de resultados de investigación)  <b>7. Gestión económica</b> (rendición de cuentas)  <b>9. Gestión de personal</b> (nóminas, seguridad social)  <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (información, gestión de la comunicación, gestión de la protección de datos y confidencialidad)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR:  <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a>  <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR:  <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a>  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR  <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR  <input type="checkbox"/> Portal Web: <a href="http://www.ugr.university/">http://www.ugr.university/</a></p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado</p>	<p>Arqus, coordinado por la Universidad de Granada, forma parte de la primera convocatoria piloto de financiación de "Universidades Europeas" de la Comisión Europea, en el marco del Programa Erasmus+.</p>	<p>Toda la información sobre la Alianza ARQUS se encuentra disponible en <a href="https://arqus.ugr.es/">https://arqus.ugr.es/</a></p>
<p><b>EMPLEADORES</b></p>	<p>1. Que los Titulados tengan las competencias necesarias para cada tipo de trabajo</p>	<p>1. Que la UGR sirva de canal para encontrar a los futuros trabajadores necesarios</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento, títulos, certificaciones)  <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (transferencia de resultados de investigación)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR:  <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a>  <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR:  <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a>  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR  <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a></p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado  <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>Desde la Ugr se ofrecen a los empleadores servicios de reclutamiento, Preselección, Presentaciones de Empresas, Publicación gratuita de ofertas de empleo en nuestra web. (UGR-EMPLEO 2.0), Asesoramiento laboral y Análisis de puestos de Trabajo.</p>	<p>El Observatorio de Empleo de la Universidad de Granada ha presentado los principales resultados de los estudios sobre la situación laboral y la satisfacción de los egresados de la Universidad de Granada, relativos a las promociones 2020-2021 y 2019-2020. Los informes elaborados por el Observatorio de Empleo, del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad de la Universidad de Granada, analizan la situación laboral de las personas egresadas de la Universidad de Granada de las promociones 2020-2021 y 2019-2020, y en los dos años posteriores al egreso (Estudio de la situación laboral de los egresados de la UGR en 2022).</p>
<p><b>PROVEEDORES</b></p>	<p>1. Relación fácil con la UGR  2. Normativa clara  3. Pago sin demoras de las facturas  4. Posibilidad de contratación diferentes bienes y servicios con la UGR</p>	<p>1. Sistemas de contratación ágiles y flexibles</p>	<p><b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (proyectos de I+D colaborativa, apoyo técnico, transferencia de resultados de investigación)  <b>3. Proyección social</b> (servicios de hostelería)  <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (identificación, selección y adquisición de los recursos de información)  <b>7. Gestión económica</b> (compras y evaluación de proveedores, gestión de gastos, tesorería)  <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (suministro de equipamiento, mantenimiento)  <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (información, gestión de la comunicación)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR:  <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a>  <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR:  <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a>  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado</p>	<p>Se han realizado varios acuerdos marco durante 2021, por ejemplo el de material de oficina, el de equipos informáticos de gestión y aulas y el acuerdo marco de investigación (dividido en varios lotes)</p>	<p>Se han realizado varios acuerdos marco durante 2022:  - Acuerdo Marco XPS/2022/0001 Servicio de contenedores Higiénicos y Bacteriostáticos  - Acuerdo Marco UGR/2021/0043 para servicio de Control de plagas: Desratización, Desinfección  - Acuerdo Marco UGR/2021/0108 Servicio de transporte por carretera para prácticas de campo de la Universidad de Granada y otras prácticas  - Acuerdo Marco UGR/2021/0015 suministro productos químicos, celulosas, herramientas, útiles y accesorios de limpieza centros y dependencias UGR</p>
<p><b>SOCIEDAD EN GENERAL</b></p>	<p>1. Una UGR transparente  2. Una UGR participativa  3. Una UGR investigadora  4. Una UGR innovadora  5. Que ejerza de motor de cambio para la sociedad.</p>	<p>1. Ser referente como administración que aporta valor a la sociedad  2. Devolver a la sociedad a personas cualificadas que aporten valor a la misma</p>	<p><b>1. Gestión académica</b> (oferta formativa, empleabilidad-emprendimiento, títulos, certificaciones)  <b>2. Gestión de la investigación y la transferencia</b> (captación de recursos para la investigación, difusión y promoción de resultados de investigación, transferencia de resultados de investigación)  <b>3. Proyección social</b> (asistencia social, prevención, salud y medioambiente, servicios de hostelería, gestión de becas, deporte, igualdad y conciliación, formación y difusión cultural)  <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información)  <b>7. Gestión económica</b> (Función interventora y control posterior, rendición de cuentas)  <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (inventario patrimonial, mantenimiento, seguridad)  <b>10. Gestión de estructuras institucionales</b> (información, gestión de la comunicación, registro, internacionalización)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email  <input type="checkbox"/> Páginas Web  <input type="checkbox"/> Canal UGR  <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR</p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías  <input type="checkbox"/> Gerencia  <input type="checkbox"/> Rectorado  <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>La resolución de las solicitudes de la implantación de las instalaciones de la Agencia Española de Inteligencia Artificial, el Centro nacional de Inteligencia Artificial y la sede del IFMIF-DONES en Granada marcará el devenir del futuro de la investigación en la UGR</p>	<p>Durante 2022 ha comenzado los trabajos técnicos para la puesta en marcha del IFMIF-DONES en Granada siendo una de las actuaciones más importantes para Granada que transformará parte de su estructura económica a medio plazo. Se ha resuelto negativamente el concurso para que Granada fuera la sede de la Agencia Española de Inteligencia Artificial, pero tanto la UGR como el ayuntamiento de Granada han recurrido dicho concurso. Se está a la espera de la resolución de dicho recurso.</p>

<p><b>TURISMO</b></p>	<p>1. Oferta turística de su patrimonio 2. Publicidad de la oferta en varios canales</p>	<p>1. Información clara sobre la oferta turística</p>	<p><b>3. Proyección social</b> (prevención, salud y medioambiente, servicios de hostelería, deporte, formación y difusión cultural) <b>6. Gestión de recursos bibliográficos y de información y gestión documental</b> (creación de servicios y productos con valor añadido, difusión de la información) <b>8. Gestión de recursos y espacios</b> (inventario patrimonial, mantenimiento, seguridad)</p>	<p><input type="checkbox"/> Atención presencial/telefónica/email <input type="checkbox"/> Oficina virtual UGR: <a href="https://oficinavirtual.ugr.es/ai/">https://oficinavirtual.ugr.es/ai/</a> <input type="checkbox"/> Sede electrónica UGR: <a href="https://sede.ugr.es/sede/">https://sede.ugr.es/sede/</a> <input type="checkbox"/> Páginas Web <input type="checkbox"/> Canal UGR <input type="checkbox"/> Boletín Informativo <input type="checkbox"/> Agenda cultural UGR <input type="checkbox"/> Portales Web: <a href="http://grados.ugr.es/">http://grados.ugr.es/</a> ; <a href="http://masteres.ugr.es/">http://masteres.ugr.es/</a> ; <a href="http://doctorados.ugr.es/">http://doctorados.ugr.es/</a></p>	<p><input type="checkbox"/> Quejas/sugerencias a través de diferentes vías <input type="checkbox"/> Gerencia <input type="checkbox"/> Rectorado <input type="checkbox"/> Consejo Social</p>	<p>La oferta de la UGR hacia este sector se ha visto truncada por la pandemia generada por el Covid-19, reduciéndose tanto la oferta como la demanda.</p>	<p>Tras el paso de la pandemia por el COVID-19 y la eliminación de restricciones a la movilidad, el Turismo ha vuelto con fuerza a la ciudad, y los actos culturales, sociales y deportivos se han producido sin problemas de restricciones.</p>
-----------------------	--	---	--	--	---	---	--

rev: Abril 2023

FECHA REVISIÓN: ABRIL 2023																				
PROCESO							2022							2023						
PROCESO / PARTE INT.	RIESGO	OPORTUNIDAD	PROB	IMPA	VALOR RIESGO	CATEG RIESGO	ACCIONES/SEGUIMIENTO 2022	EFICAZ	SEGUIMIENTO ACCIONES 2022 (VALORACIÓN DE LA EFICACIA Y POSIBLES CAMBIOS EN EL VALOR GLOBAL EN LOS VALORES)	PROB	IMPA	VALOR RIESGO	CATEG RIESGO	ACCIONES/SEGUIMIENTO 2023						
GESTIÓN ACADÉMICA	Resistencia al cambio		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios	SI	Se ha producido un Concurso de provisión de puestos a nivel de PTGAS de la UGR que ha llevado al cambio de puesto de un número de personas importantes. Esto reduce el riesgo pues parece que el miedo a asumir nuevas responsabilidades ha disminuido.	Improbable	Moderado	12	Riesgo bajo	Tanto los Riesgos "Bajo" o "Muy Bajo" y las Oportunidades "Baja" o "Muy Baja" no se van a tener en cuenta para los seguimientos futuros						
GESTIÓN ACADÉMICA	Exceso de información que desorienta al estudiantado		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Medir el número de consultas recibidas por este nuevo sistema de Atención al Usuario. Y el tiempo de respuesta.	NO SE SABE	El nuevo sistema se ha puesto en funcionamiento pero no completamente durante 2022. Se ha aprobado un procedimiento de atención al usuario que actualmente no es de obligado cumplimiento. Se ha continuado avanzando en la implantación de procedimientos a través de la Sede Electrónica, lo que facilita en gran parte su tramitación.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Medir el número de consultas recibidas por este nuevo sistema de Atención al Usuario. Y el tiempo de respuesta.						
GESTIÓN ACADÉMICA		Implantación de SGC en Centros Académicos	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Reforzar la implicación del personal, asesorando e informando a los implicados. Diseño de los SGC de cada centro e inicio de la implantación en dichos Centros	SI	Todos los Centros académicos de la UGR están en la fase de implantación de los SGC.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Reforzar la implicación del personal, asesorando e informando a los implicados. Diseño de los SGC de cada centro e inicio de la implantación en dichos Centros						
GESTIÓN ACADÉMICA	Disminución de la internacionalización		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Seguir las recomendaciones de las autoridades sanitarias Busqueda de soluciones provisionales Política de comunicación e información Aumentar la internacionalización virtual o la internacionalización del Curriculum	SI	La eliminación de restricciones de movilidad en toda Europa como consecuencia de la menor incidencia del COVID-19 ha producido una vuelta a la normalidad en los datos de movilidad in/out. Así mismo se ha seguido incrementando la cooperación dentro de la alianza ARQUS convocando plazas específicas para apoyar dicha alianza.	Improbable	Mayor	16	Riesgo bajo	Tanto los Riesgos "Bajo" o "Muy Bajo" y las Oportunidades "Baja" o "Muy Baja" no se van a tener en cuenta para los seguimientos futuros						
GESTIÓN ACADÉMICA		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portafirma) 88.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 239 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas						
GESTIÓN ACADÉMICA		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)						
GESTIÓN ACADÉMICA		Implantación del Proyecto de Atención al Usuario en todos los Centros	Casi seguro	Moderado	12	Oportunidad Alta	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario	SI	Se ha comenzado con el nuevo sistema de Tickets y se ha incorporado un Procedimiento transversal en el Sistema de Gestión de Calidad de la UGR que hasta la completa implantación del nuevo proyecto no será de obligado cumplimiento.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario						
GESTIÓN ACADÉMICA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)						
GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapie en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y un nuevo concurso de niveles 20, así como con la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023.						
GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)						

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA	Imposibilidad de justificar en plazo los gastos relativos a la Investigación.		Probable	Mayor	32	Riesgo alto	Tras el cambio en la forma de justificación se han reducido los plazos para la misma, por lo que se ha pedido a Gerencia la dotación de un equipo/proyecto de nueva creación para hacer frente a las necesidades de justificación	SI	Se ha creado el equipo de personas para justificar en plazo estos gastos. Se han justificado en plazo los gastos relativos a la investigación. El trabajo realizado por el equipo de proyecto ha sido magnífico y ha posibilitado atender los múltiples requerimientos de justificaciones. No obstante la resolución de concurso puede variar esta situación, por lo que durante 2023 habrá que estar pendiente de esta situación.	Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Consolidación del equipo creado en 2022 para ayudar en la justificación de gastos.
GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA		Profesionalización de la gestión de la investigación y transferencia	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Potenciar los Servicios de apoyo a la Investigación y Transferencia Reducción del PDI en tareas de Gestión	NO SE SABE	Se estima que durante 2023 se resuelva el concurso de méritos.	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Potenciar los Servicios de apoyo a la Investigación y Transferencia Reducción del PDI en tareas de Gestión
GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
PROYECCIÓN SOCIAL	Recursos económicos insuficientes		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Puesta en marcha del nuevo Modelo de Financiación de las Universidades Andaluzas. En 2022 se ha sumado la incertidumbre causada por la guerra de Ucrania y la crisis energética. El mantenimiento de los edificios y los gastos estructurales se han elevado de manera considerable. Ciertas universidades están tomando medidas para ahorrar costes.	NO SE SABE	Durante 2022 no se ha cerrado la negociación sobre la Financiación de las Universidades Andaluzas, manteniendo la incertidumbre y un riesgo moderado en este apartado	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Fomento de un Nuevo Modelo de Financiación Autónoma Búsqueda y fomento de financiación externa y/o filantrópica
PROYECCIÓN SOCIAL		Universidad Inclusiva	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Programas específicos hacia la inclusión Financiación Suficiente Visibilidad de las actuaciones realizadas	NO SE SABE	Cursos: - "Una Universidad Inclusiva" dirigido a PAS y estudiantes. - "Lengua de Signos" dirigido al PDI Se han resuelto "Ayudas cofinanciación de actividades en materia de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad" del Plan Prepro y "Premios Trabajo Fin de Grado, Fin de Máster y Tesis Doctoral para temáticas relacionadas con Inclusión e Igualdad	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Programas específicos hacia la inclusión Financiación Suficiente Visibilidad de las actuaciones realizadas
PROYECCIÓN SOCIAL	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapié en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Con la publicación del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023.
PROYECCIÓN SOCIAL		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
PROYECCIÓN SOCIAL		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
GESTIÓN DE LAS TIC		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portafirma) 86.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 238 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas. Refuerzo del personal informático dedicado a este ámbito para poder abordar a corto plazo tantos proyectos transversales universitarios y tener mayor capacidad de respuesta ante las miles de peticiones/incidencias anuales asociadas.

GESTIÓN DE LAS TIC	Problemas en la Gestión de proyectos a medio-largo plazo		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno. Mejora de la organización inter áreas TIC La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023. En TIC, el refuerzo de personal técnico es crítico, con el Concurso habrá movimientos de personal interáreas y no aumento del mismo. El personal está muy especializado, por lo que esos movimientos pueden ralentizar o perjudicar el trabajo por el correspondiente período de adaptación y aprendizaje
GESTIÓN DE LAS TIC		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo Portafirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.
GESTIÓN DE LAS TIC		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Cibseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencia) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
EVALUACIÓN Y MEJORA		Acreditación Institucional de Centros Académicos	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Durante 2022 se está a la espera de informe definitivo de Acreditación Institucional de la Facultad de Farmacia y se espera iniciar el proceso de Acreditación de la Facultad de Ciencias de la Educación.	SI	En el año 2022 se solicitó a la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía (ACCUA) la certificación de la implantación del Sistema de Garantía de Calidad de los Centros, Facultad de Farmacia y la Facultad de Ciencias de la Educación, según el programa IMPLANTA. -Farmacia consiguió en primer lugar la implantación condicionada, y posteriormente la certificación. -Educación: consiguió la certificación.	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Reforzar la implicación del personal, asesorando e informando a los implicados
EVALUACIÓN Y MEJORA	Resistencia al cambio		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios	SI	Se ha producido un Concurso de puestos a nivel de PTGAS de la UGR que ha llevado al cambio de puestos de un número de personal muy importante. Esto nos hace bajar el riesgo ya que la probabilidad se ha reducido debido a los actos que el propio personal ha realizado a nivel general en los últimos procesos (no hay miedo a asumir nuevas responsabilidades)	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios
EVALUACIÓN Y MEJORA	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapié en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023.
EVALUACIÓN Y MEJORA		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
EVALUACIÓN Y MEJORA		Implantación del Proyecto de Atención al Usuario en todos los Centros	Casi seguro	Moderado	12	Oportunidad Alta	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario	SI	Se ha comenzado con el nuevo sistema de Tickets y se ha incorporado un Procedimiento transversal en el Sistema de Gestión de Calidad de la UGR que hasta la completa implantación del nuevo proyecto no será de obligado cumplimiento.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario

EVALUACIÓN Y MEJORA		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo PortalFirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.
GESTIÓN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS Y DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
GESTIÓN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS Y DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL	Posible Pérdida del patrimonio documental en papel e información histórica de la Universidad de Granada		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Curso de adecuación al personal de Secretarías y Departamentos.  Auditoría de documentación susceptible de ser enviada al Archivo de la Universidad de Granada o eliminada de forma correcta. Creación de cuadro de transferencias para de forma ordenada ir transfiriendo la documentación. De igual manera ver la documentación que puede ser eliminada y liberar espacio de los servicios.  Activación de la Comisión Calificadora de Documentos Administrativos, recogida en el Reglamento del Archivo Universitario.	NO SE SABE	Se ha retrasado el curso para 2023. La auditoría y el cuadro de transferencias se retrasa hasta que el concurso sea efectivo y las elecciones a rector finalicen.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Curso de adecuación al personal de Secretarías y Departamentos.  Auditoría de documentación susceptible de ser enviada al Archivo de la Universidad de Granada o eliminada de forma correcta. Creación de cuadro de transferencias para de forma ordenada ir transfiriendo la documentación. De igual manera ver la documentación que puede ser eliminada y liberar espacio de los servicios.  Activación de la Comisión Calificadora de Documentos Administrativos, recogida en el Reglamento del Archivo Universitario.
GESTIÓN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS Y DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
GESTIÓN ECONÓMICA		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
GESTIÓN ECONÓMICA	Recursos económicos insuficientes							NO APLICA						
GESTIÓN ECONÓMICA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
GESTIÓN DE RECURSOS Y ESPACIOS	Recursos económicos insuficientes		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Puesta en marcha del nuevo Modelo de Financiación de las Universidades Andaluzas. En 2022 se ha sumado la incertidumbre causada por la guerra de Ucrania y la crisis energética. El mantenimiento de los edificios y los gastos estructurales se han elevado de manera considerable. Ciertas universidades están tomando medidas para ahorrar costes.	NO SE SABE	Durante 2022 no se ha cerrado la negociación sobre la Financiación de las Universidades Andaluzas, manteniendo la incertidumbre y un riesgo moderado en este apartado	Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Fomento de un Nuevo Modelo de Financiación Autonómica Búsqueda y fomento de financiación externa y/o filantrópica Para los recursos TIC (servidores, máquinas, software base, infraestructuras de soporte,...) la financiación suficiente es especialmente importante para actuaciones críticas en proyectos a corto plazo y de necesidades de renovación de viejo equipamiento, para evitar problemas de caída o malfuncionamiento.
GESTIÓN DE RECURSOS Y ESPACIOS	Dotación insuficiente de personal técnico en la Unidad Técnica									Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Trasladar al nuevo equipo de gobierno la necesidad de cubrir las plazas existentes en RPT así como estabilizar las plazas de personal técnico interino existentes.

GESTIÓN DE RECURSOS Y ESPACIOS		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
GESTIÓN DE RECURSOS Y ESPACIOS	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapie en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023. Hay que tener en cuenta en este aspecto, que durante 2023 va a haber cambio en el gobierno de la UGR, y por consiguiente, puede haber cambios que afecten a la gestión de proyectos a largo plazo.
GESTIÓN DE RECURSOS Y ESPACIOS		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
GESTIÓN DE PERSONAL		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portafirma) 88.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 239 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas
GESTIÓN DE PERSONAL	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapie en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023. Hay que tener en cuenta en este aspecto, que durante 2023 va a haber cambio en el gobierno de la UGR, y por consiguiente, puede haber cambios que afecten a la gestión de proyectos a largo plazo.
GESTIÓN DE PERSONAL		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
GESTIÓN DE PERSONAL		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
GESTIÓN DE ESTRUCTURAS INSTITUCIONALES	Problemas en la Gestión de proyectos a largo plazo		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Refuerzo del personal de apoyo a órganos de gobierno Haciendo hincapie en nuevos perfiles profesionales concretos (analistas de datos, gestores de la comunicación, diseñadores). La aprobación del Plan Estratégico UGR 2031 da visibilidad a los proyectos y las líneas de actuación a largo plazo y facilitará la planificación de recursos humanos ligados a ellos.	NO SE SABE	Queda pendiente la publicación del concurso para que sea efectivo. No habrá cambios en la valoración de este riesgo hasta que el concurso sea publicado y los nuevos perfiles se incorporen.	Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Con la publicación, del Concurso y la publicación del Plan Estratégico de la UGR se debe valorar la eficacia de estas medidas a finales de 2023. Hay que tener en cuenta en este aspecto, que durante 2023 va a haber cambio en el gobierno de la UGR, y por consiguiente, puede haber cambios que afecten a la gestión de proyectos a largo plazo.
GESTIÓN DE ESTRUCTURAS INSTITUCIONALES		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)

GESTIÓN DE ESTRUCTURAS INSTITUCIONALES		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>
GESTIÓN DE ESTRUCTURAS INSTITUCIONALES		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectoría para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos.</p> <p>El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.</p>	SI	<p>Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo PortalFirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.</p>	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	<p>nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.</p>
<b>PARTES INTERESADAS</b>							<b>2022</b>							<b>2023</b>
<b>PROCESO / PARTE INT.</b>	<b>RIESGO</b>	<b>OPORTUNIDAD</b>	<b>PROB</b>	<b>IMPA</b>	<b>VALOR RIESGO</b>	<b>CATEG RIESGO</b>	<b>ACCIONES/SEGUIMIENTO 2022</b>	<b>EFICAZ</b>	<b>SEGUIMIENTO ACCIONES 2022 (VALORACIÓN DE LA EFICACIA Y POSIBLES CAMBIOS EN EL VALOR GLOBAL EN LOS VALORES)</b>	<b>PROB</b>	<b>IMPA</b>	<b>VALOR RIESGO</b>	<b>CATEG RIESGO</b>	<b>ACCIONES/SEGUIMIENTO 2023</b>
ESTUDIANTADO		Foca resistencia al cambio	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Fomento de la innovación en los procesos administrativos Cambio en la forma de informar	SI	El uso obligado de la Sede electrónica para el esudiantado de la UGR ha supuesto un cambio de actuación bien acogido por el estudiantado, aconitumbado al uso de tecnologías TIC.	Probable	Menor	16	Oportunidad baja	
ESTUDIANTADO	Focas salidas laborales y empleabilidad		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral	SI	El observatorio de empleo de la UGR es una herramienta puesta a disposición de los estudiantes y de los egresados con información pertinente para ayudar en la búsqueda de empleo. Está pendiente la presentación del estudio sobre la situación laboral y la satisfacción de los egresados relativas a las promociones 2020-2021 y 2019-2020. En la Agencia de Colocación de la Universidad de Granada se han gestionado durante el 2022: -350 ofertas de empleo -1.099 puestos de trabajo -Se han movlizado a 9.644 candidatos/as -Se han inscrito 3.819 personas nuevas en la base de datos de la Agencia. Queda pendiente el refuerzo en estas áreas.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral
ESTUDIANTADO		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se resuelva la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Ezcurar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad
ESTUDIANTADO		Implantación del Proyecto de Atención al Usuario en todos los Centros	Casi seguro	Moderado	12	Oportunidad Alta	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario	SI	Se ha comenzado con el nuevo sistema de Tickets y se ha incorporado un Procedimiento transversal en el Sistema de Gestión de Calidad de la UGR que hasta la completa implantación del nuevo proyecto no será de obligado cumplimiento.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario
ESTUDIANTADO		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectoría para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos.</p> <p>El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.</p>	SI	<p>Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo PortalFirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.</p>	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	<p>nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.</p>

ESTUDIANTADO		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (PortalFirma) 89.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 238 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Probable	Menor	16	Oportunidad baja	
ESTUDIANTADO		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual/presencial) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
ESTUDIANTADO POTENCIAL		Pocas salidas laborales y empleabilidad	Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral	SI	El observatorio de empleo de la UGR es una herramienta puesta a disposición de los estudiantes y de los egresados con información pertinente para ayudar en la búsqueda de empleo. Está pendiente la presentación del estudio sobre la situación laboral y la satisfacción de los egresados relativos a las promociones 2020-2021 y 2019-2020. En la Agencia de Colocación de la Universidad de Granada se han gestionado durante el 2022: -350 ofertas de empleo -1.099 puestos de trabajo -Se han movlitzado a 9.644 candidatos/as -Se han inscrito 3.819 personas nuevas en la base de datos de la Agencia. Queda pendiente el refuerzo en estas áreas.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral
ESTUDIANTADO POTENCIAL		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se reauelva la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Escuzar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad. Se estima que esta oportunidad se mantendrá a largo plazo.
ESTUDIANTADO POTENCIAL		Implantación del Proyecto de Atención al Usuario en todos los Centros	Casi seguro	Moderado	12	Oportunidad Alta	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario	SI	Se ha comenzado con el nuevo sistema de Tickets y se ha incorporado un Porcedimiento transversal en el Sistema de Gestión de Calidad de la UGR que hasta la completa implantación del nuevo proyecto no será de obligado cumplimiento.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario
ESTUDIANTADO POTENCIAL		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo PortalFirma, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital Interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.

ESTUDIANTADO POTENCIAL		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> </ul> </li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul>
FAMILIAS		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portafirma) 88.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 238 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Probable	Menor	16	Oportunidad baja	
PDI	Implantación de SGC en Centros Académicos		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Reforzar la implicación del personal, asesorando e informando a los implicados	SI	Se ha incrementado el personal de apoyo técnico en la UCIP, cumpliendo los plazos previstos en este año.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Reforzar la implicación del personal, asesorando e informando a los implicados
PDI	Resistencia al cambio		Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios	NO SE SABE	Los cambios introducidos por la normativa a nivel de Acreditación Institucional (durante 2022 se ha dado un gran impulso) y por la propia Innovación Docente necesaria nos hacen mantener la valoración.	Posible	Mayor	24	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios
PDI		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo Portafirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.
PDI		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portafirma) 88.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 238 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Probable	Menor	16	Oportunidad baja	
PDI		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> </ul> </li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul>
PAS		Aumento del teletrabajo	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR	NO SE SABE	Se sigue a la espera de una reglamentación a nivel de UGR. Se espera que en 2023 pueda haber un desarrollo reglamentario al respecto.	Casi seguro	Moderado	30	Oportunidad alta	Establecimiento de una nueva normativa que regule el acceso al teletrabajo en la UGR, atendiendo a las posibles peculiaridades de los diferentes colectivos (CSIRC, Relaciones Internacionales...)
PAS		Mayor importancia a la Gobernanza en la UGR	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Asunción de puestos de responsabilidad de gobierno por parte del PAS	NO SE SABE	No se ha implantado totalmente la RPT. Las elecciones a Rector/a en la UGR en 2023 puede agilizar o retrasar esta oportunidad.	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	La mayor gobernanza se podrá realizar con la implantación total de la nueva RPT que actualmente no se ha desarrollado totalmente.

PAS	Resistencia al cambio		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Formación en nuevas tecnologías, habilidades y formas de trabajo Información previa a la introducción de cambios	SI	Se ha producido un Concurso de puestos a nivel de PTGAS de la UGR que ha llevado al cambio de puestos de un número de personal muy importante. Esto nos hace bajar el riesgo ya que la probabilidad se ha reducido debido a los actos que el propio personal ha realizado a nivel general en los últimos procesos (no hay miedo a asumir nuevas responsabilidades)	Improbable	Moderado	12	Riesgo bajo	Tanto los Riesgos "Bajo" o "Muy Bajo" y las Oportunidades "Baja" o "Muy Baja" no se van a tener en cuenta para los seguimientos futuros
PAS		Implantación del Proyecto de Atención al Usuario en todos los Centros	Casi seguro	Moderado	12	Oportunidad Alta	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario	SI	Se ha comenzado con el nuevo sistema de Tickets y se ha incorporado un Procedimiento transversal en el Sistema de Gestión de Calidad de la UGR que hasta la completa implantación del nuevo proyecto no será de obligado cumplimiento.	Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Formación en el nuevo sistema de Tickets y Central Telefónica. Estudio del impacto positivo o negativo en la atención al usuario
PAS		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectoría para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo Portalmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.
PAS		Mayor importancia de la Administración Electrónica	Casi seguro	Menor	20	Oportunidad moderada	Formación a la Comunidad Universitaria en el uso de la Sede Electrónica Simplificación de procesos electrónicos Información clara a la comunidad universitaria y partes interesadas	SI	Durante 2022: Solicitudes electrónicas 325.438 Documentos firmados (Firma) 756.767 Documentos firmados (Portalmas) 88.129 Actas académicas entregadas en la Sede 24.187 Datos generales Procedimientos electrónicos en la Sede 239 Nº de usuarios registrados 188.393 Nº de usuario distintos que usaron la Sede en el último año 75.871 Incidencias atendidas en el último año 6.992	Probable	Menor	16	Oportunidad baja	
PAS		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, movilidads estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencia) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa). - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
SINDICATOS		Carrera Horizontal PAS	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Diálogo con los Representantes de los trabajadores Establecimiento de un marco legal apropiado Financiación suficiente	NO SE SABE	En 2022 se ha comenzado con la negociación a nivel de Universidades Andaluzas de un modelo andaluz de carrera horizontal para el PAS de la UGR. Se espera que en 2023 se termine dicha negociación.	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Diálogo con los Representantes de los trabajadores Establecimiento de un marco legal apropiado Financiación suficiente
EGRESADOS		Pocas salidas laborales y empleabilidad	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral	SI	El observatorio de empleo de la UGR es una herramienta puesta a disposición de los estudiantes y de los egresados con información pertinente para ayudar en la búsqueda de empleo. Está pendiente la presentación del estudio sobre la situación laboral y la satisfacción de los egresados relativas a las promociones 2020-2021 y 2019-2020. En la Agencia de Colocación de la Universidad de Granada se han gestionado durante el 2022: -350 ofertas de empleo -1.099 puestos de trabajo -Se han movlizado a 9.644 candidatos/as -Se han inscrito 3.819 personas nuevas en la base de datos de la Agencia. Queda pendiente el refuerzo en estas áreas.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Refuerzo de las actuaciones de orientación Refuerzo de los servicios de intermediación laboral Orientación de la formación hacia el mercado laboral
EGRESADOS		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se reanule la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Ezcuzar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad. Se estima que esta oportunidad se mantendrá a largo plazo.

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		Inteligencia Artificial									Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Tras la no concesión de la sede de la AESIA en Granada no podemos obviar que la IA sigue siendo una oportunidad en sí misma que la UGR debe aprovechar con la instalación en Granada de varias empresas, fundaciones y consorcios especializados manteniendo a Granada en el centro de la IA a nivel Europeo. aiMPULSA y la Fundación IA Granada Research&Innovation son muestras en este sentido, durante 2023 desde la UGR se debe potenciar esta oportunidad.
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		Sede de la Agencia Española de Inteligencia Artificial	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Se ha solicitado ser la sede de la Agencia Española de la Inteligencia Artificial por parte de la UGR	NO	No ha sido elegida Granada como sede de la Agencia Española de Inteligencia Española, aunque se han interpuesto varios recursos al respecto. Pendientes de su resolución en 2023.	Improbable	Moderado	12	Oportunidad baja		
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se reauelva la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Ezcuzar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad. Se estima que esta oportunidad se mantendrá a largo plazo.	
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo Portafirmas, el Registro Prevo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital Interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.	
CIUDAD DE GRANADA		Sede de la Agencia Española de Inteligencia Artificial	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Se ha solicitado ser la sede de la Agencia Española de la Inteligencia Artificial por parte de la UGR	NO	No ha sido elegida Granada como sede de la Agencia Española de Inteligencia Española, aunque se han interpuesto varios recursos al respecto. Pendientes de su resolución en 2023.	Improbable	Moderado	12	Oportunidad baja		
CIUDAD DE GRANADA		Inteligencia Artificial								Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Tras la no concesión de la sede de la AESIA en Granada no podemos obviar que la IA sigue siendo una oportunidad en sí misma que la UGR debe aprovechar con la instalación en Granada de varias empresas, fundaciones y consorcios especializados manteniendo a Granada en el centro de la IA a nivel Europeo. aiMPULSA y la Fundación IA Granada Research&Innovation son muestras en este sentido, durante 2023 desde la UGR se debe potenciar esta oportunidad.	
CIUDAD DE GRANADA	Política de Comunicación insuficiente o inadecuada		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Establecimiento de un sistema de información integral Portal de Transparencia Mejora de la información en las Web de la UGR Proyecto de Atención al Usuario	SI	Se ha puesto en marcha Inougur, en todas las webs de la UGR, dotándolo de contenido para estudiantes y futuros estudiantes. Falta por incorporar información de egresados, personal, empresas y ciudadanos.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Completar la información dirigida a los colectivos pendientes	
CIUDAD DE GRANADA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	ARQUS es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/upercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>	
CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA	Política de Comunicación insuficiente o inadecuada		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Establecimiento de un sistema de información integral Portal de Transparencia Mejora de la información en las Web de la UGR Proyecto de Atención al Usuario	SI	Se ha puesto en marcha Inougur, en todas las webs de la UGR, dotándolo de contenido para estudiantes y futuros estudiantes. Falta por incorporar información de egresados, personal, empresas y ciudadanos.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Completar la información dirigida a los colectivos pendientes	

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>
CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA	Política de Comunicación insuficiente o inadecuada		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Establecimiento de un sistema de información integral Portal de Transparencia Mejora de la información en las Web de la UGR Proyecto de Atención al Usuario	SI	Se ha puesto en marcha Infoarg, en todas las webs de la ugr, dotándolo de contenido para estudiantes y futuros estudiantes. Falta por incorporar información de egresados, personal, empresas y ciudadanos.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Completar la información dirigida a los colectivos pendientes
CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA	Sistemas de monitorización y Evaluación de los Planes Estratégicos		Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Establecer una sistemática de medición de los Planes Estratégicos Informar de los resultados a las partes interesadas	SI	Se ha publicado el Plan Estratégico 2031 de la UGR, donde incluye un sistema de monitorización y seguimiento. Quedando a la espera de los resultados del mismo con el paso del tiempo.	Improbable	Moderado	12	Riesgo bajo	Tanto los Riesgos "Bajo" o "Muy Bajo" y las Oportunidades "Baja" o "Muy Baja" no se van a tener en cuenta para los seguimientos futuros
CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>
ALIADOS (UNIVERSIDADES, REDES, FOROS, ETC)	Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso		Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos. El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.	SI	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albicón), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo Portafirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.
ALIADOS (UNIVERSIDADES, REDES, FOROS, ETC)		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, moviidades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual-presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>

EMPLEADORES		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se reuelva la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Escuzar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad. Se estima que esta oportunidad se mantendrá a largo plazo.
EMPLEADORES		Inteligencia Artificial								Probable	Moderado	24	Oportunidad moderada	Tras la no concesión de la sede de la AESIA en Granada no podemos obviar que la IA sigue siendo una oportunidad en sí misma que la UGR debe aprovechar con la instalación en Granada de varias empresas, fundaciones y consorcios especializados manteniendo a Granada en el centro de la IA a nivel Europeo. aINPLUSA y la Fundación IA Granada Research&Innovation son muestras en este sentido, durante 2023 desde la UGR se debe potenciar esta oportunidad.
EMPLEADORES		Sede de la Agencia Española de Inteligencia Artificial	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Se ha solicitado ser la sede de la Agencia Española de la Inteligencia Artificial por parte de la UGR	NO	No ha sido elegida Granada como sede de la Agencia Española de Inteligencia Española, aunque se han interpuesto varios recursos al respecto. Pendientes de su resolución en 2023.	Improbable	Moderado	12	Oportunidad baja	
EMPLEADORES		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras: - Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más. - Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos. - Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, movildades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual, presencia) - Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: - Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa) - Catálogo formativo conjunto - Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias) - Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)
PROVEEDORES	Recursos económicos insuficientes		Improbable	Catastrófico	20	Riesgo moderado	Puesta en marcha del nuevo Modelo de Financiación de las Universidades Andaluzas. En 2022 se ha sumado la incertidumbre causada por la guerra de Ucrania y la crisis energética. El mantenimiento de los edificios y los gastos estructurales se han elevado de manera considerable. Ciertas universidades están tomando medidas para ahorrar costes.	NO SE SABE	Durante 2022 no se ha cerrado la negociación sobre la Financiación de las Universidades Andaluzas, manteniendo la incertidumbre y un riesgo moderado en este apartado	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Fomento de un Nuevo Modelo de Financiación Autónoma Búsqueda y fomento de financiación externa y/o filantrópica
PROVEEDORES	Política de Comunicación insuficiente o inadecuada		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Establecimiento de un sistema de información integral Portal de Transparencia Mejora de la información en las Web de la UGR Proyecto de Atención al Usuario	SI	Se ha puesto en marcha infoug, en todas las webs de la ugr, dotándolo de contenido para estudiantes y futuros estudiantes. Falta por incorporar información de egresados, personal, empresas y ciudadanos.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Completar la información dirigida a los colectivos pendientes
SOCIEDAD EN GENERAL	Política de Comunicación insuficiente o inadecuada		Probable	Moderado	24	Riesgo moderado	Establecimiento de un sistema de información integral Portal de Transparencia Mejora de la información en las Web de la UGR Proyecto de Atención al Usuario	SI	Se ha puesto en marcha infoug, en todas las webs de la ugr, dotándolo de contenido para estudiantes y futuros estudiantes. Falta por incorporar información de egresados, personal, empresas y ciudadanos.	Posible	Moderado	18	Riesgo moderado	Completar la información dirigida a los colectivos pendientes
SOCIEDAD EN GENERAL		IFMIF-DONES Granada	Posible	Moderado	18	Oportunidad moderada	Durante 2022 se espera que se reuelva la adjudicación o no a Granada de estas instalaciones únicas en el mundo	SI	Durante 2022 se ha adjudicado la instalación de IFMIF-DONES en Granada, empezándose con la construcción de varias instalaciones auxiliares en los Terrenos de Escuzar. Así mismo se está trabajando en la participación de otros países en su presupuesto, siendo Croacia el primero que ha firmado un convenio en este sentido. Se espera que durante 2023 se incorporen a este proyecto otros países como Japón, y la UE. Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad	Posible	Mayor	24	Oportunidad moderada	Se mantiene la probabilidad y se incrementa el impacto debido a que conforme se vaya desarrollando la instalación surgirán oportunidades de nuevos títulos académicos, nuevas líneas de investigación, fuentes de financiación alternativas, puestos de trabajo, imagen exterior de la institución y de la ciudad. Se estima que esta oportunidad se mantendrá a largo plazo.

SOCIEDAD EN GENERAL		ARQUS								Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Arqus es una gran oportunidad para la UGR, donde coordinamos una alianza de Universidades europeas. En los próximos años podremos obtener las siguientes oportunidades entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevos títulos conjuntos internacionales (es ya una realidad: Máster en Estudios Europeos, Máster Europeo en Ciberseguridad). Habrá más.</li> <li>- Creación de equipos de investigadores entre socios de la alianza para la presentación conjunta de solicitudes de proyectos europeos.</li> <li>- Nuevas modalidades de movilidad (summer schools, movildades estructuradas para estudios de máster, movilidad combinada - virtual.presencial)</li> <li>- Generación de servicios compartidos. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipamiento científico: Los equipos del CIC/supercomputación podrían ser utilizados por investigadores de los socios y viceversa)</li> <li>- Catálogo formativo conjunto</li> <li>- Acceso a revistas/bibliografía conjunta (reducción de costes por licencias)</li> <li>- Desarrollo profesional de PDI y PAS, con la creación de equipos estables de trabajo (Community of Practice)</li> </ul> </li> </ul>
SOCIEDAD EN GENERAL		Digitalización del sector público. Fondos Next Generation. La Universidad de Granada ha recibido 3.450.000€ de los fondos Next Generation EU para impulsar la modernización y digitalización del sistema universitario. Esta financiación influye directamente en la mejora de algunas de las actividades ligadas a este proceso	Casi seguro	Mayor	40	Oportunidad muy alta	<p>Se ha constituido un equipo de trabajo coordinador por la Delegación de la Rectora para la Universidad Digital para la gestión de los proyectos.</p> <p>El catálogo de proyectos ha sido aprobado por el Ministerio de Universidades. Todos están en fase de preparación y se publicarán progresivamente en el Servicio de Contratación, como proyecto colaborativo con otras universidades o como proyecto propio.</p>	Si	Se han realizado refuerzos en seguridad de infraestructuras de sistemas y almacenamiento (puesta en marcha del supercomputador Albaicín), en redes y comunicaciones (pasando la capacidad de conexión a Internet de los campus universitarios pasando de 20 Gbps a 200 Gbps, siendo la UGR la primera universidad que se integra con tales capacidades y potencialidades en la Red Informática Científica de Andalucía (RICA) conectada a RedIRIS. Con respecto a la consolidación de la Administración electrónica se ha desarrollado un nuevo PortalFirmas, el Registro Previo de Usuarios (RPU), se ha integrado Geiser (Registro Electrónico del Estado), y se ha avanzado dentro del proyecto UniDigital interuniversitario INTERAE.	Probable	Mayor	32	Oportunidad alta	nuevas actuaciones desarrolladas dentro del catálogo de proyectos aprobados por el Ministerio de Universidades.

 Comunes a mas de un proceso y/o parte interesada

 Riesgo u Oportunidad detectada para 2023

EFICAZ	46
NO EFICAZ	3
NO SE SABE O NO APLICA	27
NO APLICA	85
% EFICACIA	66,53%
% EFICACIA PREVISTO	50,00%
Evaluación del Tratamiento del Riesgo	POSITIVA

EFICAZ	
NO EFICAZ	
NO SE SABE O NO APLICA	
NO APLICA	
% EFICACIA	
% EFICACIA PREVISTO	
Evaluación del Tratamiento del Riesgo	



