



RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR
ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- ☒ CULTURALES
☐ DEPORTIVAS
☐ DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
☐ SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

Sí

SUBTIPO

Actividades relacionadas con gestión de la información

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

TALLER DE PROCESOS DE SELECCIÓN: PRUEBAS Y ENTREVISTA

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

http://cpep.ugr.es/pages/servicios_universitarios/orientacion

ORGANIZA

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

DIRECTOR/A

(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Rosa García Pérez (Vicerrectora de Estudiantes)

FECHA DE REALIZACIÓN

del 08-05-2015 al 19-06-2015

Nº DE HORAS

30

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

Los procesos de selección por los que han de pasar los universitarios/as suelen ser complejos y constar de múltiples pruebas. Conocer de antemano las características de estas pruebas puede ayudar a su mejor afrontamiento. Además uno de los aspectos que mayor preocupación suele suscitar en los usuarios es el afrontamiento de situaciones de entrevista, que precisamente es el método de selección más empleado. Este Taller permitirá a los universitarios/as conocer mejor las características de los procesos de selección, y ofrecerá las herramientas para enfrentarse con éxito a una entrevista de trabajo.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

Contenidos:

- 1.- Proceso de Selección. Definición, Conceptos Generales y Tipos de Pruebas.
Objetivo, que el alumnado, conozca el proceso de selección de la forma más fiable o más cercana a la realidad, a través de ejercicios prácticos o simulaciones.
- 2.- La Entrevista I: Objetivos, preparación, fases, comunicación.

Objetivo que los universitarios/as puedan enfrentarse a una entrevista con mayor seguridad, conociendo todos los preparativos necesarios para acudir a la misma.

3.- La Entrevista II: Descripción de un puesto de Trabajo. Simulación práctica.

Objetivo, que los universitarios conozcan una entrevista desde un punto de vista teórico- práctico lo más ajustada posible a la realidad.

Control de Asistencia: Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas. Las faltas justificadas permitidas, equivaldrán al 10% de las horas presenciales.

Evaluación: Será continua, asistencia en el aula, con actividades prácticas; presentación de trabajos individuales; y con la participación en una simulación práctica de entrevista.

Temporalización y estructura: El Taller tendrá una duración de 30 horas, de las cuales 20 horas serán presenciales y el resto 5, serán no presenciales a través de trabajos personales.

OBSERVACIONES