



RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- CULTURALES
DEPORTIVAS
DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

Sí

SUBTIPO

Competencia de cultura emprendedora

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

TALLER DE ADQUISICIÓN DE HABILIDADES PARA ENCONTRAR EMPLEO

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

ORGANIZA

CENTRO DE PROMOCIÓN DE EMPLEO Y PRÁCTICAS

DIRECTOR/A

(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

RAFAEL PEREGRIN (DIRECTOR TÉCNICO) Y JAVIER ROJAS (DIRECTOR ACADÉMICO)

FECHA DE REALIZACIÓN

del 18-03-2014 al 15-04-2014

Nº DE HORAS

100

CREDITOS SOLICITADOS

4

CREDITOS CONCEDIDOS

4

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

La impartición de éste taller se justifica en la falta de metodología y saber hacer que presentan el alumnado y titulados/as universitarios/as a la hora de afrontar la búsqueda de un empleo cualificado acorde a sus intereses.

El objetivo general es la adquisición de un método transferible para cualquier etapa de la vida laboral del alumno/a del taller, adquiriendo las herramientas y competencias necesarias para la búsqueda de empleo.

Objetivos Específicos:

-Estimular los aprendizajes de habilidades personales y sociales necesarias para definir un objetivo profesional

-Proporcionar unas competencias, no incluidas en los planes de carrera, que favorezcan el acceso a empleos cualificados y acordes con la capacitación técnica

-Que cada alumno/a del taller elabore su perfil competencial profesional.

METODOLOGÍA

Eminente práctica y participativa, enfocada a que el alumnado descubra su potencial y empleabilidad para el

mercado laboral actual.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

CONTENIDOS

MÓDULO 1.- CONOCIMIENTO DEL MEDIO (25 H.)

(Objetivo para el alumnado: Elección de salidas ocupacionales, puestos de trabajo, competencias y habilidades exigidas)

MÓDULO 2.- CONOCIMIENTO Y VALORACIÓN PERSONAL (25 H.)

(Objetivo para el alumnado: Definición del perfil competencial individual (competencias internas)

MÓDULO 3.- HERRAMIENTAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (25 H.)

(Objetivo para el alumnado: Planificación y desarrollo de las herramientas de búsqueda)

MÓDULO 4.- TRAINING EN PRUEBAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL (25 H.)

(Objetivo para el alumnado: simulaciones reales de las distintas pruebas de un proceso de selección de personal)

CONTROL DE ASISTENCIA

Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas.

Las faltas justificadas permitidas equivaldrá al 2% de las horas presenciales.

MÉTODO DE EVALUACIÓN

Evaluación continua a través de la presentación de trabajos individuales y grupales de cada fase del itinerario del Taller.

Evaluación final: elaboración de un Proyecto/Itinerario de Inserción Profesional

OBSERVACIONES
