UNIVERSIDAD DE GRANADA

Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado

Número de pdf: 5173

RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- [x] CULTURALES
- [ ] DEPORTIVAS
- [ ] DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
- [ ] SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

No

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Facultad de Ciencias de la Educación

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

CICLO DE TALLERES SOBRE HABILIDADES TRANSVERSALES PARA LA INSERCIÓN PROFESIONAL DEL ESTUDIANTADO

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

ORGANIZA

Facultad de Ciencias de la Educación

DIRECTOR/A
(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Marina García Garnica (Coordinadora de Programas Académicos)

FECHA DE REALIZACIÓN

del 02-12-2024 al 30-04-2025

Nº DE HORAS

40

CREDITOS SOLICITADOS

Entre 1.5 y 2.5

CREDITOS CONCEDIDOS

2

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

Actualmente, la educación en todas sus etapas trata de dirigir parte de sus esfuerzos a preparar al alumnado para que desarrolle las competencias y habilidades, que le serán necesarias para incorporarse con éxito al mercado laboral. Siendo un reto básico de la educación actual preparar a las personas para participar plenamente en la sociedad del conocimiento. Concretamente en la etapa de Educación Superior que nos ocupa, resulta aún más relevante implementar acciones concretas de orientación profesional que permitan abordar estas habilidades para favorecer la transición de la Universidad al mercado laboral, facilitando la futura inserción profesional de los egresados.
Así, el diseño del presente ciclo de talleres sobre habilidades transversales tiene como objetivo general implementar acciones de orientación que favorezcan la transición de la Universidad al mercado laboral y la inserción profesional futura. Los objetivos específicos de aprendizaje que se pretende que el estudiantado alcance con esta acción formativa quedan expresados en los siguientes términos:
1.Adquirir estrategias de gestión del conocimiento que favorezcan la resolución problemas y el pensamiento crítico.
2.Adquirir estrategias que faciliten el trabajo en equipo y la comunicación efectiva.
3.Desarrollar habilidades intrapersonales e interpersonales para ser competente desde una perspectiva socio-emocional.

4.Desarrollar la competencia de aprender a aprender, la motivación y la autoeficacia.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

Para el desarrollo de esta acción formativa se ha optado por el taller como metodología didáctica de carácter constructivista, que permite potenciar y poner en marcha un proceso de enseñanza-aprendizaje basado en una perspectiva innovadora, moderna y competencial. Siguiendo esta metodología, se propone un ciclo de talleres con carácter práctico en los que se facilitan también píldoras de conocimiento sobre los diferentes contenidos abordados, todos ellos esenciales para la adecuada inserción en el mercado laboral. Los contenidos trabajados emanan del análisis de las habilidades para el futuro laboral y las soft skills. Los talleres tendrán una duración de tres horas y estarán diseminados a lo largo del curso, repartidos entre los dos semestres. Cada uno incorpora también 2 horas de trabajo autónomo. El ciclo de talleres quedará organizado del siguiente modo:
-Taller 1. Habilidades sociales y desarrollo de la inteligencia socio-emocional (Imparte: Empresa Emociona).
-Taller 2. Gestión emocional (Imparte: Empresa Emociona).
-Taller 3. Estrategias para favorecer el trabajo en equipo, la transdisciplinariedad y la colaboración virtual (Imparte: Eva M. Aguaded Ramírez, Universidad de Granada).
-Taller 4. Estrategias para desarrollar la competencia de aprender a aprender. (Imparte: Bernardo Gargallo López, Universidad de Valencia).
-Taller 5. Motivación y autoeficacia (Imparte: Ramón Chacón Cuberos, Universidad de Granada).
-Taller 6. Resolución de problemas de forma innovadora y creativa (Imparte: Marina García Garnica, Universidad de Granada).
-Taller 7. Desarrollo del pensamiento crítico y herramientas para la gestión del conocimiento (Imparte. Centro de Promoción, Empleo y Prácticas de la UGR.
-Taller 8. Estrategias de comunicación efectiva (Imparte: Empresa Gorgoritos SL).

La actividad en su conjunto tiene una duración de 40 horas, de las cuales 24 son presenciales -vinculadas al desarrollo de los ocho talleres- y 16 de trabajo autónomo en la elaboración de un portfolio.

Los resultados previstos están alineados con los objetivos que se han planteado para la acción. Estos resultados serán medidos mediante una breve e-rúbrica de autoevaluación que incorporará los criterios que se presentan a continuación:
1.-Aplica estrategias de gestión del conocimiento que favorezcan la resolución problemas y el pensamiento crítico.
2.-Implementa estrategias que faciliten el trabajo en equipo y la comunicación efectiva.
3.-Desarrolla habilidades intrapersonales para ser competente desde una perspectiva socio-emocional.
4.-Desarrolla habilidades interpersonales para ser competente desde una perspectiva socio-emocional.
5.-Desarrolla la competencia de aprender a aprender, la motivación y la autoeficacia.

Se solicitará también la entrega de un portfolio en el que se recoja un informe de cada una de las sesiones de trabajo, con las actividades implementadas y una reflexión sobre los aprendizajes adquiridos.

Además, la evaluación incluirá una escala valorativa que permitirá medir el nivel de satisfacción con la acción implementada (Santabárbara y López-Antón, 2020). La escala será administrada en formato electrónico mediante la herramienta Google Forms.

La asistencia a las sesiones se valorará mediante una lista de control, que será administrada en cada uno de los talleres.

Para obtener la certificación de la actividad se requerirá la asistencia al 80% de los talleres y la entrega del

portfolio.

OBSERVACIONES

Esta actividad está vinculada a una solicitud que se ha presentado a la convocatoria de ayudas para la realización de actividades de orientación profesional y empleabilidad del estudiantado.

ANEXO 1

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

CICLO DE TALLERES SOBRE HABILIDADES TRANSVERSALES PARA LA INSERCIÓN PROFESIONAL DEL ESTUDIANTADO

Indique los objetivos de desarrollo sostenible que considera están vinculados con la actividad propuesta
Con el objetivo de construir un mundo mejor para todas las personas y para el planeta, en el año 2015, 193 países integrantes de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Esta Agenda es un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad, a través de un conjunto de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a alcanzar en el año 2030 y que abarcan las esferas económica, social y medioambiental. Esta agenda compromete a gobiernos, universidades, sector privado y toda la sociedad.

Objetivos de desarrollo sostenible - Objetivos específicos de aprendizaje	
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo	
La actividad trata los conceptos de pobreza y las causas y sus efectos. La actividad permitirá que los participantes tomen conciencia estas temáticas, generen empatía y solidaridad con la desigualdad y proponiendo acciones para abordar los temas sistémicos asociados a la pobreza.	☐
Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	
La actividad trata los conceptos acerca del hambre y la malnutrición, y las consecuencias que provoca a nivel biopsicosocial en la vida humana. La actividad fomenta en los participantes, conciencia real de la existencia de esta problemática, reflexión sobre sus valores y capacidad crítica ante los temas relacionados con esta realidad.	☐
Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	
La actividad trata los conceptos de salud, higiene y bienestar individual y social, y promueve el conocimiento sobre las estrategias de prevención e intervención más relevantes para fomentar la salud. La actividad promueve una visión holística y adherencia a hábitos de vida saludables en los participantes.	☐
Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	
La actividad aborda el rol que juegan la educación integral y la cultura en la promoción del desarrollo humano y en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La actividad permitirá que los participantes sean capaces de contribuir a una educación de calidad para todas las personas y a la Educación para el Desarrollo Humano Sostenible (DHS).	■
Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas	
La actividad aborda los conceptos de género, igualdad de género y discriminación de género, permitiendo que los participantes comprendan los derechos básicos de las mujeres y las niñas. La actividad permitirá que los participantes tengan conciencia sobre las desigualdades y sean capaces de identificar cualquier forma de discriminación de género, educando en la no violencia, y en la equidad entre los seres humanos.	■
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	
La actividad trata temas relacionados con el agua, como condición fundamental de la vida, la importancia de la calidad y la cantidad, las causas, efectos y consecuencias de la contaminación del agua y/o la escasez del agua. La actividad promueve que los participantes tomen conciencia del uso responsable del agua.	☐

Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos	
La actividad comprende conceptos sobre crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, empleo y trabajo honesto y justo para todas las personas. La actividad promueve en los participantes la capacidad crítica sobre los modelos económicos, las visiones del futuro de la economía y la sociedad. La actividad promoverá que los participantes tomen conciencia sobre las consecuencias que provocan sus hábitos de consumo fomentando el consumo responsable.	☐
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	
La actividad comprende conceptos sobre crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, empleo y trabajo honesto y justo para todas las personas. La actividad promueve en los participantes la capacidad crítica sobre los modelos económicos, las visiones del futuro de la economía y la sociedad. La actividad promoverá que los participantes tomen conciencia sobre las consecuencias que provocan sus hábitos de consumo fomentando el consumo responsable.	☐
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	
La actividad aborda conceptos relacionados con las infraestructuras e industrialización sostenibles y las consecuencias y desafíos para lograr la sostenibilidad. La actividad permitirá a los participantes reconocer y reflexionar en torno a sus propias demandas en la infraestructura local, en aspectos como su huella de carbono y/o su huella hídrica.	☐
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos	
La actividad trata sobre las desigualdades, sus interrelaciones y las consecuencias que genera. La actividad permite concienciar y comprender que la desigualdad es un importante generador de problemas sociales e identificar las desigualdades que existen a su alrededor generando una visión del mundo justo e igualitario.	☐
Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	
La actividad trata sobre la sostenibilidad de los asentamientos físicos urbanos, periurbanos y rurales vinculados a la planificación y construcción sostenible. La actividad promoverá en los participantes conciencia crítica sobre el desarrollo de los entornos natural, social y técnico, que les permita sentirse responsables de los impactos ambientales y sociales de su estilo de vida, potenciando su capacidad de resiliencia.	☐
Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	
La actividad aborda cómo las decisiones de los estilos de vida individual influyen en el desarrollo social, económico y ambiental, entre los cuales se incluye temas tales como: la cadena de valor de la producción y consumo, los derechos y deberes de los distintos actores de la producción y el consumo, etc. La actividad promoverá que los participantes tomen conciencia del efecto que tiene su conducta como productor y consumidor en el impacto ambiental y social.	☐
Objetivo 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	
La actividad trata sobre conceptos relacionados con el cambio climático como un fenómeno antropogénico y sus consecuencias ecológicas, sociales, culturales y económicas a nivel local y global. La actividad permitirá que los participantes asuman que la protección del clima mundial es una tarea esencial de todas las personas. La importancia de reevaluar nuestras conductas diarias repercute directamente en la salud individual y colectiva.	☐
Objetivo 14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible	

La actividad plantea la importancia de los ecosistemas marinos y el rol de los océanos en la moderación de nuestro clima. La actividad promueve la toma de conciencia sobre las amenazas y las oportunidades para el uso sostenible de los recursos marinos, permitiendo que los participantes reflexionen sobre sus propias necesidades alimentarias y sobre si hacen un uso sostenible de las limitadas fuentes alimentarias marinas.	☐
Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	
La actividad aborda temas sobre los ecosistemas terrestres y las distintas amenazas a las que se enfrenta la biodiversidad, incluidos pérdida de hábitat, deforestación, fragmentación, sobreexplotación y especies invasoras y su relación con la biodiversidad local. La actividad permitirá a los participantes crear una conciencia crítica sobre el dualismo hombre/naturaleza y defender la conservación de la biodiversidad, incluyendo los servicios del ecosistema y el valor intrínseco.	☐
Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	
La actividad aborda la comprensión de los conceptos de justicia, inclusión y paz, y su relación con la ley. La actividad permitirá a los participantes tomar conciencia sobre la importancia del marco internacional de derechos humanos y su capacidad de actuación en temas locales y mundiales de paz, justicia, inclusión e instituciones sólidas, promoviendo la oportunidad de convertirse en un agente de cambio en la toma de decisiones y alzar la voz contra las injusticias y los conflictos.	☐
Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	
La actividad contempla la comprensión de temas relacionados con la gobernanza mundial, la ciudadanía global, las políticas de desarrollo, la importancia de la cooperación y el acceso a la ciencia, la tecnología y la innovación, y el intercambio de conocimiento. La actividad fomentará en los participantes la reflexión la sobre la importancia de las alianzas mundiales y la responsabilidad compartida por el desarrollo sostenible y la capacidad de identificarse con los ODS y exigir a los gobiernos que se hagan responsables de los ODS. La alianza está referida a los aspectos señalados en los 16 objetivos anteriores y se enmarca en el contexto de las alianzas en las que participa la Universidad de Granada como pueda ser, a título de ejemplo, la alianza ARQUS.	☐
Desarrollo Humano Sostenible (Todos los ODS)	
Reflexionar en torno al concepto de desarrollo sostenible, los desafíos para alcanzar los ODS, la importancia del propio campo de especialización para lograr los ODS y su propio rol en el proceso.	☐
Formular una visión integradora propia de estos temas y desafíos de desarrollo sostenible por medio de la consideración de las dimensiones social, ecológica, económica y cultural desde la perspectiva de los principios y valores de desarrollo sostenible, incluyendo la justicia intergeneracional y mundial.	☐
Comprender cómo la diversidad cultural, la igualdad de género, la justicia social, la protección ambiental y el desarrollo personal son elementos integrales de la formación de cualquier futuro profesional.	☐

ANEXO 2

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

CICLO DE TALLERES SOBRE HABILIDADES TRANSVERSALES PARA LA INSERCIÓN PROFESIONAL DEL ESTUDIANTADO

Indique las competencias transversales (Proyecto Tuning) que considere que están vinculadas con la actividad propuesta

El Proyecto Tuning (2002) ha sido una base importante en las transformaciones de la reforma curricular universitaria en la convergencia europea para la educación superior. Comprenden habilidades y capacidades tanto de tipo cognitivo como motivacional y se manifiestan a través de competencias instrumentales, interpersonales y sistémicas.

Objetivos de desarrollo sostenible - Objetivos específicos de aprendizaje	
Competencias transversales instrumentales	
Capacidad de análisis y síntesis	☐
Capacidad de organizar y planificar	☐
Conocimientos generales básicos	☐
Conocimientos básicos de la profesión	☐
Comunicación oral y escrita en la propia lengua	■
Conocimiento de una segunda lengua	☐
Habilidades básicas de manejo del ordenador	☐
Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas	■
Resolución de problemas	■
Toma de decisiones	■
Competencias transversales interpersonales	
Capacidad crítica y autocrítica	■
Trabajo en equipo	■
Habilidades interpersonales	■
Capacidad de trabajar en un equipo interdisciplinar	■
Capacidad para comunicarse con expertos de otras áreas	☐

Apreciación de la diversidad y multiculturalidad	☐
Habilidad de trabajar en un contexto internacional	☐
Compromiso ético	☐
Competencias transversales sistémicas	
Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica	■
Habilidades de investigación	☐
Capacidad de aprender	■
Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones	☐
Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad)	■
Conocimiento de culturas y costumbres de otros países	☐
Habilidad para trabajar de forma autónoma	■
Diseño y gestión de proyectos	☐
Iniciativa y espíritu emprendedor	☐
Preocupación por la calidad	☐
Motivación de logro	■