



RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR
ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- ☒ CULTURALES
☐ DEPORTIVAS
☐ DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
☐ SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

No

SUBTIPO

Actividades relacionadas con gestión de la información

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

TALLER DE PROCESOS DE SELECCIÓN: PRUEBAS Y ENTREVISTA

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

http://cpep.ugr.es/pages/servicios_universitarios/orientacion

ORGANIZA

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

DIRECTOR/A

(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Rafael Peregrín Espinosa (Director Técnico) y Francisco Javier
Rojas Ruiz

FECHA DE REALIZACIÓN

del 09-06-2014 al 30-06-2014

Nº DE HORAS

30

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

Los procesos de selección por los que han de pasar los universitarios/as suelen ser complejos y constar de múltiples pruebas. Conocer de antemano las características de estas pruebas puede ayudar a su mejor afrontamiento. Además uno de los aspectos que mayor preocupación suele suscitar en los usuarios es el afrontamiento de situaciones de entrevista, que precisamente es el método de selección más empleado. Este Taller permitirá a los universitarios/as conocer mejor las características de los procesos de selección, y ofrecerá las herramientas para enfrentarse con éxito a una entrevista de trabajo.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

Los procesos de selección por los que han de pasar los universitarios/as suelen ser complejos y constar de múltiples pruebas. Conocer de antemano las características de estas pruebas puede ayudar a su mejor afrontamiento. Además uno de los aspectos que mayor preocupación suele suscitar en los usuarios es el afrontamiento de situaciones de entrevista, que precisamente es el método de selección más empleado. Este

Taller permitirá a los universitarios/as conocer mejor las características de los procesos de selección, y ofrecerá las herramientas para enfrentarse con éxito a una entrevista de trabajo.

Contenidos:

1.- Proceso de Selección. Definición, Conceptos Generales y Tipos de Pruebas.

Objetivo, que el alumnado, conozca el proceso de selección de la forma más fiable o más cercana a la realidad, a través de ejercicios prácticos o simulaciones.

2.- La Entrevista I: Objetivos, preparación, fases, comunicación.

Objetivo que los universitarios/as puedan enfrentarse a una entrevista con mayor seguridad, conociendo todos los preparativos necesarios para acudir a la misma.

3.- La Entrevista II: Descripción de un puesto de Trabajo. Simulación práctica.

Objetivo, que los universitarios conozcan una entrevista desde un punto de vista teórico- práctico lo más ajustada posible a la realidad.

Control de Asistencia: Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas. Las faltas justificadas permitidas, equivaldrán al 10% de las horas presenciales.

Evaluación: Será continua, asistencia en el aula, con actividades prácticas; presentación de trabajos individuales; y con la participación en una simulación práctica de entrevista.

Temporalización y estructura: El Taller tendrá una duración de 30 horas, de las cuales 20 horas serán presenciales y el resto 5, serán no presenciales a través de trabajos personales.

FECHA DE INICIO: del 9 de junio 2014

FECHA DE FIN: 30 de junio 2014

LUNES Y VIERNES DE 9 H A 14:00H

OBSERVACIONES

Con el objetivo último de la mejora de empleabilidad de nuestros universitarios, planteamos un catálogo de talleres independientes pero vinculados entre sí por un hilo conductor a modo de itinerario formativo. Así pues, basándonos en nuestra experiencia profesional acumulada durante décadas en este tipo de actividades, ofrecemos a nuestros alumnos la posibilidad de realizar hasta 6 talleres que recogen en su esencia el abanico de contenidos, recursos, herramientas y competencias necesarios para facilitar la transición al mercado laboral de manera secuenciada y programada. Cinco de ellos lo serán con contenido específico y de carácter presencial, (además de con la misma duración), mientras que el sexto lo será con contenidos transversales y on-line (y una duración algo más elevada). De esta forma, se podrán cursar tantos talleres como el universitario estime oportuno utilizando para ello idéntica metodología que en las ediciones anteriores. Los talleres planteados son: Taller de salidas profesionales (30 horas); Taller de competencias para el empleo (30 horas); Taller de herramientas para la búsqueda de empleo: recursos 2.0 (30 horas); Taller de procesos de selección: Pruebas y entrevista (30 horas); Taller de acceso a la función pública (30 horas); Taller de Orientación Profesional on- line (60 horas).