UNIVERSIDAD DE GRANADA

Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado

Número de pdf: 1184

RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- [x] CULTURALES
- [ ] DEPORTIVAS
- [ ] DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
- [ ] SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

Sí

SUBTIPO

Actividades relacionadas con gestión de la información

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

TALLER DE SALIDAS PROFESIONALES

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

http://cpep.ugr.es/

ORGANIZA

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

DIRECTOR/A
(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Rosa García Pérez (Vicerrectora de Estudiantes)

FECHA DE REALIZACIÓN

del 27-04-2015 al 11-05-2015

Nº DE HORAS

30

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

La información precisa y certera de los requerimientos del actual mercado de trabajo se convierte en un elemento clave en la transición laboral de los universitarios. Así pues, se pretende ofrecer aquellos recursos y contenidos que faciliten al universitario el conocimiento de los ámbitos profesionales a los que puede optar en función de su perfil personal y de la titulación cursada, al objeto de contribuir en la mejora de su empleabilidad.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

Contenidos:
1.- Punto de partida: ¿quiero trabajar?, ¿puedo trabajar?, ¿en qué puedo trabajar?, ¿cómo llegar a obtener la ocupación?
Objetivo que el alumno se centre, antes de definir su objetivo profesional, elección de la salida profesional, ocupación o puesto de trabajo.
2.- El Objetivo Profesional; Conócete a ti mismo y Conoce tu entorno. Definición del Perfil Competencial.

- Perfil Personal: Competencias Personales, Competencias que influyen en el empleo, Limitaciones...
- Perfil Profesional: ¿En qué puedo trabajar? (salidas profesionales), ¿Qué ofrezco? (formación, experiencia,...), ¿Qué aceptaría? (y que no aceptaría) Competencias más valoradas por los empleadores...
-Mercado de Trabajo: Análisis del mercado de trabajo, Yacimientos de Empleo,...
Objetivo que el alumno, defina su objetivo profesional, a través de un análisis personal, profesional y del mercado de trabajo.
Control de Asistencia: Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas. Las faltas justificadas permitidas, equivaldrán al 10% de las horas presenciales.
Evaluación: Será continua, asistencia en el aula, con actividades prácticas y a través de la presentación de trabajos individuales.
Temporalización y estructura: El Taller tendrá una duración de 30 horas, de las cuales 20 horas serán presenciales y 10 horas serán no presenciales a través de trabajos personales.

OBSERVACIONES