UNIVERSIDAD DE GRANADA

Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado

Número de pdf: 1896

RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- [x] CULTURALES
- [ ] DEPORTIVAS
- [ ] DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
- [ ] SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

Sí

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

Procesos de Selección: Pruebas y Entrevista

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

http://cpep.ugr.es/pages/orientacion/procesos-de-seleccion-pruebas-y-entrevista

ORGANIZA

Centro de Promoción de Empleo y Práctivas

DIRECTOR/A
(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Antonio Delgdo Padial

FECHA DE REALIZACIÓN

del 06-11-2017 al 17-11-2017

Nº DE HORAS

30

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

Los procesos de selección por los que han de pasar los universitarios/as suelen ser complejos y constar de múltiples pruebas. Conocer de antemano las características de estas pruebas puede ayudar a su mejor afrontamiento. Además uno de los aspectos que mayor preocupación suele suscitar en los usuarios es el afrontamiento de situaciones de entrevista, que precisamente es el método de selección más empleado.

Este Taller permitirá a los universitarios/as conocer mejor las características de los procesos de selección, y ofrecerá las herramientas para enfrentarse con éxito a una entrevista de trabajo.

Objetivos:
- Que el alumnado, conozca el proceso de selección de la forma más fiable o más cercana a la realidad.
- Que los universitari@s puedan enfrentarse a una entrevista con mayor seguridad conociendo los elementos que la componen.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

Programa:
1.- Proceso de Selección. Definición, Conceptos Generales y Tipos de Pruebas.

2.- La Entrevista I: Objetivos, preparación, fases, comunicación.
3.- La Entrevista II: Descripción de un puesto de Trabajo. Simulación práctica.

La evaluación será continua. Asistencia en el aula, actividades prácticas; presentación de trabajos individuales; y con la participación en una simulación practica de entrevista.

Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas. Las faltas justificadas permitidas, equivaldrán al 10% de las horas presenciales.

OBSERVACIONES