



RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- ☐ CULTURALES
☐ DEPORTIVAS
☐ DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
☒ SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

Sí

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

Curso Gestión de la diversidad cultural en la empresa y las organizaciones

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

ORGANIZA

Delegación del CICODE en Melilla

DIRECTOR/A

(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

José Luis Villena Higuera

FECHA DE REALIZACIÓN

del 01-01-2015 al 01-03-2015

Nº DE HORAS

25

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

Esta propuesta llega al CICODE y a Melilla a partir del desarrollo en la Fundación Euroárabe, en Granada, del taller transfronterizo del mismo nombre, realizado desde el proyecto MENARA. Su réplica adaptada en Melilla recogerá aspectos singulares y la participación de la Facultad de Ciencias Sociales y la Sociedad Pública PROMESA.

Las empresas han vivido, en los últimos años, un importante incremento de la diversidad tanto en su propia estructura como en su entorno, a consecuencia del intenso proceso de contacto con Marruecos y de migración global. La apuesta por la diversidad, implica a todos: es una realidad de la sociedad y un compromiso de la empresa y las organizaciones como singulares operadores en ella. El marco de la empresa se amplía y necesita gestionar la diversidad más allá del efecto económico que ésta conlleva.

La diversidad supone transformación cultural y cambio de mentalidad. Su gestión en la empresa se basa, fundamentalmente, en la voluntad de todas las partes implicadas: Dirección, Trabajadores y Representantes Sindicales.

La complejidad de la gestión de la diversidad en la empresa, más allá de sus diferencias por tamaño o tipo de actividad, viene determinado por constituir un proceso de cambio integral que afecta a todas las áreas y componentes de la misma y debe lograr la comprensión y la inclusión de todos sus integrantes, sorteando las

inevitables resistencias al cambio.

Una política de gestión de la diversidad en la empresa puede asumir diferentes formatos, adquiriendo un mayor o menor grado de concreción formal en función de las características orgánicas y el tamaño de la organización

Las dificultades, sin embargo, no pueden posponer la decisión de acometer una tarea imprescindible en una ciudad, crisol de encuentros culturales, como Melilla.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

El Taller, que tendrá un perfil eminentemente internacionalizante, tiene por objeto que las empresas y organizaciones melillenses conozcan qué es la diversidad y sus beneficios. En concreto, se tratarán cuestiones tales como: los retos que plantea la situación actual del mercado laboral (cambios demográficos, migración...), los beneficios que aporta la Diversidad en cuanto a creatividad, innovación, mejora de la satisfacción de los empleados, desarrollo de nuevos productos, imagen, etc.

El Curso se impartirá del 13 al 15 de octubre, en horario de tarde (17.00 a 20.30).

Estará abierto a estudiantes universitarios/as y a profesionales, para crear un foro de intercambio mutuo de visiones y experiencias.

Con respecto al Programa, la actividad se desarrollará en tres sesiones que estarán organizadas de la siguiente manera:

Inauguración y Bienvenida

Manuel Pedro Rodríguez Bolívar. Vicesecretario de Organización y Promoción Externa de la Fundación Euroárabe. Director de la Oficina Económica de la Universidad de Granada

José Luis Villena Higuera. Delegado del CICODE

Abdelmalik El Barkani. Delegado del Gobierno en Melilla.

José María López Bueno. Presidente de PROMESA

Primera sesión.

Responsabilidad de la gestión de la diversidad en la empresa. Myrtha Casanova. Instituto Europeo de Gestión de la Diversidad - Barcelona

Paradigma del Siglo XXI: Políticas de Gestión de la Diversidad y la Inclusión

Orencio Vázquez. Coordinador del Observatorio de la RSC - Madrid Gestión de la Diversidad y la Responsabilidad Social Corporativa

Diversidad de culturas del trabajo y de gestión: Retos e implicaciones en un contexto multi-cultural. Montse Ventosa. Presidenta de la Fundación Truthmark – Barcelona Gestión de la diversidad cultural en la empresa: de la teoría a la práctica.

Segunda Sesión.

Oportunidades de Inversión en Marruecos y Andalucía. Otmane Gair. Presidente del Centro de Estudios e Investigación en Gobernanza y Políticas Públicas. Casablanca. Marruecos como oportunidad: Modalidades de inversión y beneficios.

Miguel García-Donas Villamarín. Director Dpto. Relaciones Internacionales. Confederación de Empresarios de Andalucía La Cooperación empresarial Andalucía-Marruecos como horizonte de oportunidades.

Tercera Sesión.

Pilar Elegido. Responsable de programas educativos, British Council Estrategias de éxito en la gestión de la diversidad: el modelo de British Council.

Sebastian Molina. Observatorio de la Diversidad. SODEXO

Clausura.

En cuanto al control de asistencia:

El CICODE, junto con los Vicedecanatos de Estudiantes de los tres Centros del Campus, serán los responsables de controlar y acreditar la asistencia del alumnado y participantes, a través de la firma en un listado de participantes con expresión de hora de entrada y salida, en su caso, a la actividad en cada día. Cuando finalice el Curso los participantes del mismo deberán entregar el trabajo especificado.

Los requisitos para obtener los créditos:

- Asistencia al menos al 80% de las horas de formación presencial
- Entrega del trabajo especificado
- Asistencia a todas las horas prácticas
- Implicación y participación activa.

El certificado de asistencia y participación se entregará una vez que se hayan realizado las actividades y se compruebe que se cumplen todos los requisitos exigidos para reconocer los créditos, el Delegado del CICODE, Dr. José Luis Villena Higuera. En dicho certificado se indicarán los siguientes datos:

- Datos identificativos de la persona inscrita en el evento.
- Número de horas presenciales a las que efectivamente ha asistido.
- Datos identificativos de la actividad.

OBSERVACIONES

Para hacer una evaluación del grado de satisfacción general de las personas participantes en el taller y constatar la consecución de los objetivos que persigue la actividad, al finalizar los participantes del mismo deberán rellenar un formulario de evaluación, que nos servirá como mejora para próximas actividades, y además entregar un trabajo de reflexión sobre la experiencia (posibles soluciones que barajan desde su propia actitud diaria en cuanto a su entorno y su vivencia en la ciudad,...)