



RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS POR
ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- ☒ CULTURALES
☐ DEPORTIVAS
☐ DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
☐ SOLIDARIAS Y DE COOPERACION

Renovación

No

CENTRO, SERVICIO U ÓRGANO PROPONENTE

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

Desarrollo Personal para la Búsqueda de Empleo

WEB DE LA ACTIVIDAD (en su caso)

ORGANIZA

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas

DIRECTOR/A

(que certificará la asistencia y participación en la actividad)

Antonio Delgado Padial

FECHA DE REALIZACIÓN

del 07-05-2018 al 18-05-2018

Nº DE HORAS

30

CREDITOS SOLICITADOS

1

CREDITOS CONCEDIDOS

1

JUSTIFICACION Y MEMORIA EXPLICATIVA (extensión máxima: 1.500 caracteres sin espacios)

La información precisa y certera de los requerimientos del actual mercado de trabajo se convierte en un elemento clave en la transición laboral de los universitarios. Así pues, se pretende ofrecer aquellos recursos y contenidos que faciliten al universitario el conocimiento de los ámbitos profesionales a los que puede optar en función de su perfil personal y de la titulación cursada, al objeto de contribuir en la mejora de su empleabilidad. El punto de partida será pues la clara delimitación de este perfil personal a partir del cual fijar lo mejor posible su ámbito profesional de actuación.

Las competencias para el empleo son cada vez más utilizadas para acceder a un puesto de trabajo, de hecho son frecuentemente utilizadas y son necesarias tanto para conseguir un puesto de trabajo como para mantenerlo o cambiar de actividad si fuese necesario. Trataremos de darles a conocer las competencias más demandadas genéricamente en el mercado de trabajo y trabajar alguna competencia de muestra escogida de entre las 5 top 10 del informe de competencias elaborado a nivel europeo.

PLAN DE LA ACTIVIDAD, PROGRAMA, CONTROL DE ASISTENCIA, MÉTODO DE EVALUACIÓN, EN SU CASO (extensión máxima: 3.500 caracteres sin espacios)

CONTENIDOS

1. El Objetivo Profesional: Definición del Perfil Competencial.

- Perfil Personal: Competencias Personales, Competencias que influyen en el empleo, Limitaciones...
- Perfil Profesional: ¿En qué puedo trabajar? (salidas profesionales), ¿Qué ofrezco? (formación,

experiencia,...), ¿Qué aceptaría? (y que no aceptaría) - Mercado de Trabajo: Análisis del mercado de trabajo, Yacimientos de Empleo, Competencias más valoradas por los empleadores...

2. Habilidades y Competencias para el Empleo

- Capacidad, Habilidad y Competencia. Conceptos y Diferencias.
- Aplicaciones de las Competencias,
- Ranking de Competencias.
- Sistemas de Medida y Formación de Competencias.
- Selección por Competencias: Entrevista de Incidentes Críticos.
- Puesta en Común de Trabajos y Resultados.
- Desarrollo de Competencias

3. Presentación de Informes y Resultados

Se controlará la asistencia diaria al Taller a través de un parte de firmas. Las faltas justificadas permitidas equivaldrán al 10% de las horas presenciales.

OBSERVACIONES
